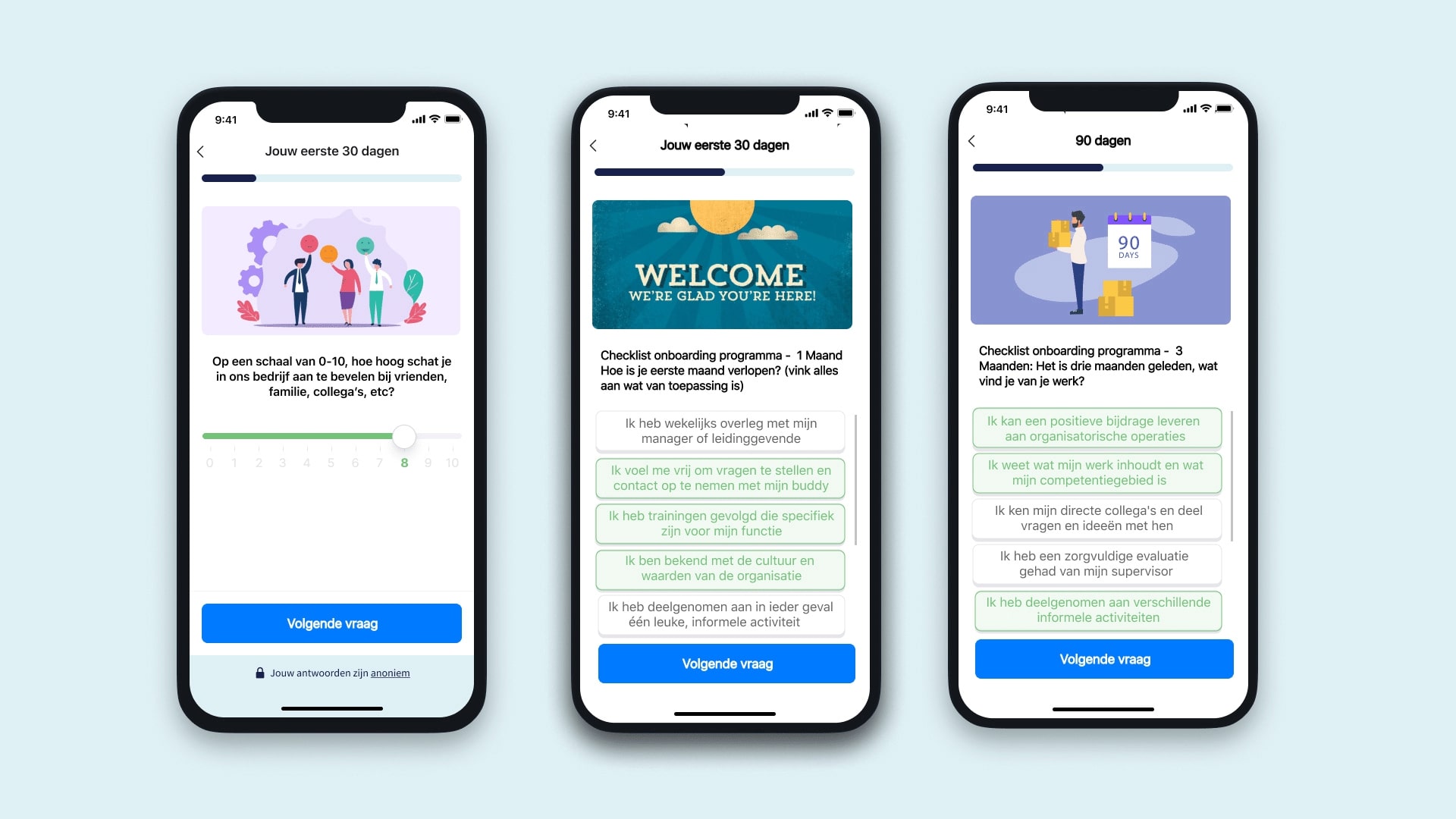
## Voorbeeld van enquêtevragen om de onboarding voortgang te beoordelen



Checklist onboarding programma - 1 maand

Hoe is je eerste maand verlopen? (vink alles aan wat van toepassing is)

* Ik heb wekelijks overleg met mijn manager of leidinggevende
* Ik voel me vrij om vragen te stellen en contact op te nemen met mijn buddy
* Ik heb trainingen gevolgd die specifiek zijn voor mijn functie
* Ik ben bekend met de cultuur en waarden van de organisatie
* Ik begrijp hoe mijn rol past binnen de organisatie
* Ik heb deelgenomen aan in ieder geval één leuke, informele activiteit
* Andere relevante stelling: ......

Checklist onboarding programma - 3 maanden

Het is drie maanden geleden, wat vind je van je werk?

* Ik kan een positieve bijdrage leveren aan organisatorische operaties of/en processen
* Ik weet wat mijn werk inhoudt en wat mijn competentiegebied is
* Ik ken mijn directe collega's en deel vragen en ideeën met hen
* Ik heb een zorgvuldige evaluatie van de eerste drie maanden gehad van mijn supervisor en/of peer reviewer
* Ik kan autonoom werken en ik ben nog steeds aan het leren om mijn rol verder onder de knie te krijgen
* Ik heb mijn persoonlijk ontwikkelingsplan en groeimogelijkheden met het management besproken
* Ik heb deelgenomen aan verschillende informele activiteiten
* Andere relevante stelling: ......

Checklist onboarding programma - 1 jaar

* Ik kan alle taken van mijn rol volledig autonoom uitvoeren
* Ik ben bekend met de cultuur en kernwaarden van de organisatie
* Ik heb veel baat gehad bij het contact met mijn buddy
* Ik kan nu een buddy en mentor zijn voor een nieuwe collega
* Ik kan een effectieve en waardevolle bijdrage leveren aan de organisatie
* Ik voel me gemotiveerd, betrokken bij en toegewijd voor de organisatie
* Ik ben op de hoogte van de groeimogelijkheden binnen de organisatie en heb mijn plan met het management besproken
* Andere relevante stelling:......