

DESIGN A GREAT WORKPLACE



DIESE 5 FOKUS-BEREICHE SCHAFFEN WELL-BEING



Obwohl es viele Überlegungen gibt, die zur Schaffung eines Klimas des Wohlbefindens am Arbeitsplatz führen können, konzentrierte sich unsere Studie auf fünf große Bereiche der Employee Experience:

- Mentale und emotionale Unterstützung – Arbeiten in einem Umfeld ermöglichen, das positive mentale Energie aufbaut und aufrechterhält
- Sinnhaftigkeit – Das Arbeitserlebnis so gestalten, dass die Mitarbeitenden ein Gefühl von Erfüllung, Sinn und Fortschritt erleben können 
- Persönliche Unterstützung – Arbeiten in einer Atmosphäre ermöglichen, die Sicherheit und Respekt vermittelt, insbesondere in Bezug auf Flexibilität, Kontrolle und Unterstützung bei der Erreichung von Zielen
- Finanzielle Gesundheit – Arbeit fair vergüten und damit finanzielle Sicherheit und Entscheidungsfreiheit fördern
- Authentische Beziehungen – Ein Umfeld schaffen, in dem authentische und fürsorgliche Beziehungen zwischen den Mitarbeitenden entstehen können