

The Great Employee Experience Journey

MITARBEITER:INNEN-ERLEBNIS MIT DEM GEWISSEN ETWAS

CHECKLISTE BEWÄHRTER MASSNAHMEN
DER BESTEN ARBEITGEBER



Feiern

FEIERN ERWÜNSCHT!

Es heißt nicht umsonst: **Man soll die Feste feiern, wie sie fallen.** Denn es gibt wohl immer einen guten Grund zum Feiern. Und nach der monatelangen coronabedingten Abstinenz hat diese Redewendung wohl mehr Bedeutung denn je.

Sosehr das eine oder andere virtuelle Meeting auf der langen Durststrecke für Abwechslung gesorgt haben mag, umso schöner ist es, einander wieder von Angesicht zu Angesicht gegenüber sitzen zu können – und nicht nur über einen flimmernden Bildschirm zu kommunizieren.

Egal ob Weihnachtsfeier, Betriebsausflug, After-Work-Teamtreffen oder individuelle Geburtstagsfeier – Zusammenkünfte wie diese sind immer ein willkommener Anlass, sich die Macht der Anerkennung und der Wertschätzung wieder ins Gedächtnis zu rufen und öffentlich lobende Worte auszusprechen.

FEIERN VERBINDET

Gemeinsame Teamerlebnisse ermöglichen es, Kolleg:innen auch mal abseits der Arbeit etwas besser kennenzulernen, und stärken so das Teamgefüge. Regelmäßig durchgeführte Teambuilding-Maßnahmen können die Kommunikation verbessern und die Produktivität erhöhen. Ganz davon abgesehen machen sie einfach Spaß und motivieren für anstehende Projekte. 😊

TEAMBUILDING BRINGT'S!

Die Möglichkeiten und Ideen für Teamevents sind vielfältig. Egal wofür Sie sich entscheiden, die Vorteile liegen auf der Hand, denn Teambuilding

1. verbessert die interne Kommunikation und die Teamarbeit;
2. sorgt für mehr Zufriedenheit am Arbeitsplatz, was wiederum höhere Produktivität und gesteigerte Teamleistung bedeutet;
3. erhöht das Engagement der Mitarbeiter:innen;
4. fördert die Loyalität und führt so zu einer stärkeren Mitarbeiterbindung;
5. verbessert die zwischenmenschliche Kommunikation;
6. ermöglicht Kreativität und Innovationen und
7. hilft dabei, die Werte Ihrer Organisation mit Leben zu erfüllen und eine einzigartige Unternehmenskultur entstehen zu lassen.

FÜRSORGE ZEIGEN: Um zu zeigen, dass Mitarbeitende nicht nur eine Ressource sind, tun die besten Organisationen viel, um sich um ihre Belegschaft zu kümmern.

Checkliste: Feiern

■ KOMMUNIZIEREN UND FEIERN VON ERFOLGEN

- Kommunizieren von Erfolgen im Unternehmen
- Feiern besonderer Einzel- oder Teamleistungen
- Feiern besonderer Erfolge des gesamten Unternehmens

■ REGELMÄSSIGE ANLÄSSE ZUM FEIERN

- Geburtstage der Mitarbeiter:innen feiern
- Unternehmensweite (virtuelle) Feiern durchführen (auch standortübergreifend)
- Als Unternehmen (virtuelle) After-Work-Events organisieren
- (Virtuelle) Teambuilding-Maßnahmen einführen
- Teamwettbewerbe ohne fachlichen Bezug veranstalten

■ FREIZEIT UND SPORT

- Betriebssportgruppen ermöglichen (z. B. Laufgruppe)
- (Virtuelle) Challenges organisieren

■ EINBINDUNG DES UMFELDS VON MITARBEITENDEN

- Einbindung der Familien der Mitarbeitenden verstärken (z. B. zu einem gemeinsamen virtuellen Mittagessen einladen)
- Einbindung von pensionierten Mitarbeiter:innen fördern

■ STRUKTURIERUNG UND ORGANISATION

- Reale und virtuelle Austauschmöglichkeiten schaffen (z. B. Portal für Freizeitaktivitäten, Chatfunktion, Yammer)
- Organisationsteam für gemeinsame Aktionen einführen
- Festes Budget für Teamaktivitäten bereitstellen

Bei Fragen wenden Sie sich gerne
an unsere erfahrenen Culture Consultants!



MAG. (FH) IRIS KUNRATH

T: + 43 1 798 59 28 – 0

M: +43 664 517 68 40

ikunrath@greatplacetowork.at

www.greatplacetowork.at

GPTW GmbH

Nibelungengasse 1-3/Top 50

1010 Wien, Österreich

Termin buchen

