

Best Practices der Besten Arbeitgeber

Employee Experience Teil 8
Feiern



Feiern

VIRTUELLES TEAMEATING

Um auch während des Lockdowns die Erfolge der Vormonate gebührend zu feiern und sich gemeinsam darüber zu freuen, wurde das bewährte TeamEating einfach von zuhause aus durchgeführt. Alle Mitarbeitenden konnten sich für die gesamte Familie auf Firmenkosten von einem Lieferservice ihrer Wahl ein dreigängiges Menü ins Haus liefern lassen und über ein Zoom-Meeting wurde anschließend gemütlich gemeinsam geschmaust und geplaudert.

WICHTELN

Im Unternehmen wird die jährliche Weihnachtstradition des Wichtelns gelebt. Dabei zieht jedes Teammitglied einen Kollegen, eine Kollegin als Wichtel und schenkt diesem etwas. Es soll etwas sein, das man schon zuhause hat, das noch funktionstüchtig ist und der beschenkten Person Freude bereiten könnte. So werden die Geschenke noch persönlicher und individueller. Jeweils im Jänner findet ein gemeinsamer Neujahrsbrunch statt, bei dem die Wichtelgeschenke übergeben werden.



QUIZ-CHALLENGE

Um den informellen Austausch untereinander anzukurbeln, bietet das Unternehmen eine Quiz-Challenge an. Hier geht es einerseits um gemeinsames Durchschnaufen, Lachen, Auf-andere-Gedanken-kommen, andererseits natürlich auch darum, sich gegenseitig herauszufordern. Das informativ-spannende Quiz wird über das Handy bzw. den Laptop gespielt. Über den Bildschirm werden die Fragen geteilt und die Rückmeldungen sowie das Ranking angezeigt. Bei jeder Quiz-Challenge werden ca. 15 Fragen aus unterschiedlichen Bereichen gestellt.



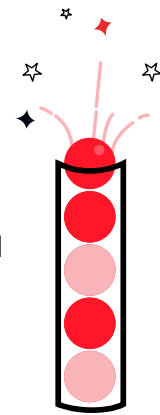
VIRTUELLES AFTER-WORK-MEETING

Wenn alle in Zeiten der Isolation alleine zuhause sitzen, ist der informelle Austausch innerhalb des Teams umso wichtiger, um den Teamspirit aufrechtzuerhalten. Und auch das Bier, der Hugo-Spritzer oder der Cidre schmecken beim beliebten After-Work-Meeting gemeinsam mit den Kolleg:innen einfach besser, selbst wenn man sich in diesen Zeiten nur virtuell über ein Zoom-Meeting zuprosten kann.



ERFOLGE FEIERN

Diese Abteilung hat vor ihrem Aufgabenplakat einen Plexiglaszylinder aufgebaut. Für jedes erledigte Thema am Aufgabenplakat darf ein Ball in die Röhre geworfen werden. Sobald eine bestimmte Anzahl an Bällen eingeworfen ist, gibt es eine Belohnung für die Abteilung, beispielsweise ein Team-Event wie ein gemeinsames Pizzaessen oder Ähnliches.



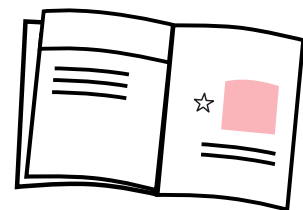
Die eingeworfenen Bälle, die in der Plexiglasröhre sichtbar sind, symbolisieren die verbuchten Erfolge der Abteilung. Durch die anschließenden Aktionen wird das gemeinsame Arbeiten am Erfolg gefördert und somit der Teamgeist gestärkt.

MOTTO-KAMPAGNE

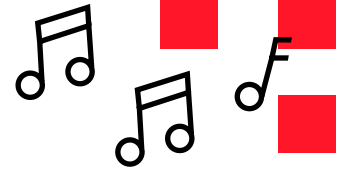
Vorhang auf für die Kolleginnen und Kollegen! Mit einer Kampagne werden einzelne von ihnen mit ihren vielfältigen Aufgaben und Kompetenzen vorgestellt. Der persönliche Antrieb und die Energie eines und einer jeden Einzelnen machen den Erfolg des Unternehmens aus. Tag für Tag zeigt sich erneut, dass nur gemeinsam – über die Summe der Einzelmotivationen – noch mehr erreicht werden kann. Kurzfilme bieten die Möglichkeit, die Personen hinter den Aufgaben (besser) kennenzulernen, mehr über ihren Antrieb zu erfahren und so die gesellschafts- und bereichsübergreifende Arbeit im Unternehmen zu erleichtern und zu verbessern.

WEIHNACHTSHEFT

Damit die gemeinsam erreichten Ziele und Highlights des Jahres auch nicht in Vergessenheit geraten, hat sich in den letzten Jahren das Weihnachtsheft als Weihnachtsgeschenk etabliert. Früher wurde allen Mitarbeitenden eine personalisierte handgeschriebene Weihnachtskarte überreicht. Das kam zwar sehr gut an, brachte die Führungskräfte aber auch an den Rand des Nervenzusammenbruchs und führte bei manchem zu einer Sehnenscheidenentzündung.



Das Weihnachtsheft wird seither von den Mitarbeiter:innen jedes Jahr heiß erwartet und für diese mit viel Liebe zum Detail in Eigenproduktion hergestellt. Einzig der Druck ist an eine externe Firma vergeben. Dieses Weihnachtsheft ist als persönliches Dankeschön für die Mitarbeiter:innen gedacht, zu dem auch immer ein Sodexo-Gutschein gehört. Das Heft bietet gerade über die Weihnachtsfeiertage die Möglichkeit, das Jahr Revue passieren zu lassen und auch über das eine oder andere Hoppala zu schmunzeln. Denn: Humor ist der Kitt, der auch im Berufsalltag alles zusammenhält.



■ SINGEND ERFOLGE FEIERN

Teamgeist kann weite Kreise ziehen. Ein ganz besonderes Projekt bietet Mitarbeitenden die Chance auf den Auftritt ihres Lebens: Gemeinsam mit anderen Kolleginnen und Kollegen und professionellen Musiker:innen und Sänger:innen können sie ein Musikstück aufführen. Dieses soll ein Zeichen für Toleranz und Menschlichkeit setzen. Für die richtige Harmonie sorgen das Tonkünstler-Orchester mit einem Dirigenten sowie professionelle Chorleiter:innen, die mit den Mitarbeitenden die Stücke einstudieren. Ziel ist es, zu zeigen, dass das Unternehmen über alle Grenzen hinweg auch eine musikalische Herausforderung mit höchster Qualität gemeinsam meistern kann.

■ VIRTUELLE FEIERN

Egal ob das Ständchen zum Geburtstag oder wertschätzende Worte zu einem Dienstjubiläum, all dies kann auch virtuell stattfinden und so feierliche Augenblicke ermöglichen und Freude verbreiten!

■ NIKOLO-FEIER FÜR ELTERN IN KARENZ

Jedes Jahr werden die Kolleg:nnen, die sich aktuell in Karenz befinden, zum Nikolausfrühstück eingeladen – natürlich inklusive Nachwuchs. Der Nikolaus übergibt den Eltern und Kindern Nikolosäckchen und die jungen Mütter oder Väter können sich – auch abteilungsübergreifend – austauschen.

Bei Fragen wenden Sie sich gerne
an unsere erfahrenen Culture Consultants!



MAG. (FH) IRIS KUNRATH

T: + 43 1 798 59 28 – 0

M: +43 664 517 68 40

ikunrath@greatplacetowork.at

www.greatplacetowork.at

GPTW GmbH

Nibelungengasse 1-3/Top 50

1010 Wien, Österreich

Termin buchen