		QA			Document Ref: FUGLESANGS II – B.014	
Prepared by: AAR	Issued: 12-01-2019	Revision: 01	Revision date: 18-08-2021	Approved by: emi	Page 1 of 3	
RETNINGSLINJER FOR ETISK HANDEL						

RETNINGSLINJER FOR ETISK HANDEL

Hensikten med retningslinjene for etisk handel er å sikre at vi opptrer i henhold til internasjonalt anerkjente standarder i forhold til menneskerettigheter, arbeids- og miljøforhold.

Fuglesangs forplikter seg til å følge disse reglene.

Målet med reglene er ikke å redusere handel, men å hjelpe leverandører til å bedre sosiale og miljømessige standarder.

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- ILO sine åtte grunnleggende konvensjoner nummer 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182.
- FN konvensjonen om barns rettigheter, artikkel 32
- All arbeidslivsrelatert helse- og sikkerhetslovgiving i produksjonslandet
- Miljølover, Arbeidskraftlover, inklusive lovgiving om minimumslønn og relevante sosiale forsikringsordninger i produksjonslandet

ETTERLEVELSE

I tillegg til nasjonal lovgiving vil Fuglesangs følge OECDs retningslinjer for etterlevelse:

- Unngå å forårsake, medvirke til eller gjennom forretningsforbindelser være innblandet i brudd på menneskerettigheter, miljøskader og bestikkelser. Graden av tilknytning til menneskerettighetsbruddet, miljøskaden eller bestikkelsen avgjør hvordan bedriften bør gå frem. Potensielle konsekvenser skal forebygges eller reduseres, mens faktisk inntrufne negative konsekvenser skal utbedres.
- Foreta aktsomhetsvurderinger for å kartlegge, forebygge og begrense faktiske og mulige negative konsekvenser, og gjøre rede for hvordan disse konsekvensene håndteres. Innhold og omfang av aktsomhetsvurderinger avhenger av den konkrete situasjonen, og bør tilpasses størrelsen på foretaket/prosjektet, det generelle risikonivået og andre spesielle forhold knyttet til hvert enkelt prosjekt.
- Sørg for at berørte interessenter får reell anledning til å fremme sine synspunkter og bli tatt hensyn til i planleggings- og beslutningsprosesser i tilknytning til prosjekter eller annen virksomhet som kan få betydelige konsekvenser for lokalsamfunnet.
- Samarbeide tett med lokalsamfunn, skape arbeidsplasser og legge til rette for opplæringsmuligheter for ansatte. Å etablere et godt forhold til arbeidere er spesielt viktig.
- Ta i bruk gode prinsipper og god praksis for eierstyring og selskapsledelse.

Fuglesangs skal vurdere underleverandører mht. overnevnte prinsipper.

MENNESKERETTIGHETER

Leverandørene skal respektere menneskerettighetene slik disse er definert av FN.


PRINSIPPER OG RETTIGHETER I ARBEIDSFORHOLD

Nasjonal lovgiving

All lovgiving relatert til arbeidsforhold i det landet leverandører har aktivitet skal følges og dette definerer minimumskravene for arbeidsforhold. Dersom nasjonal lovgiving setter høyere krav enn de krav ILO konvensjonen eller FN sin universelle menneskerettighetsdeklarasjon har satt, så skal nasjonal lovgiving følges.

STOPPE BARNEARBEID

Barnearbeid, slik dette er definert av ILO, er ikke tillatt. Dersom barnearbeid forekommer er leverandøren ansvarlig for utvikling av bærekraftige sosiale og økonomiske alternativer mot barnearbeid (for eksempel utdanning).

		QA			Document Ref: FUGLESANGS II – B.014	
Prepared by: AAR	Issued: 12-01-2019	Revision: 01	Revision date: 18-08-2021	Approved by: emi	Page 2 of 3	
RETNINGSLINJER FOR ETISK HANDEL						

ELIMINERING AV TVANGSARBEID

Bruk av tvangs- eller obligatorisk arbeid aksepteres ikke.

ELIMINERING AV DISKRIMINERING

Diskriminering basert på etnisitet, kjønn, religion, sosial bakgrunn, handicap, politisk mening eller seksuell legning skal ikke forekomme.

BRUTAL BEHANDLING

Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykkelser.

ANSTENDIG LØNN OG ARBEIDSTID

Lønn skal utbetales i tide og fullt ut direkte til den ansatte. Laveste akseptable lønn tilsvarer minimumslønn i henhold til nasjonal lovgivning.

Ukentlig arbeidstid må ikke overstige lovlig grense og overtidsarbeid skal alltid utbetales.

REGULÆRE ANSETTELSE

Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

Lærling program skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

ORGANISASJONSFRIHET OG KOLLEKTIVE FORHANDLINGER (ILO 87 and 98)

I land der organisasjonsfrihet er begrenset eller under utvikling vil leverandøren sikre at den ansatte kan møte selskapsledelsen for å drøfte lønn og arbeidsforhold uten negative konsekvenser.

KORRUPSJON

Alle former for bestikkelser, er uakseptable, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

MILJØ

Leverandøren skal arbeide for å redusere energi- og ressursforbruk så vel som avfall og utslipp til atmosfæren, grunn og vann. Kjemikalier skal håndteres slik at de ikke skader mennesker eller miljø.

MARGINALISERTE BEFOLKNINGSGRUPPER

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper.


HELSE OG SIKKERHET

Leverandøren skal sikre et trygt arbeidsmiljø som samsvarer med internasjonale standarder. Ansatte skal informeres om helse- og sikkerhetsrisiko som følger av deres arbeid. Alle ansatte skal ha tilgang til bruk av hensiktsmessig sikkerhetsutstyr.

DYREVELFERD

Generelle krav til dyrevelferd (forhold og produksjon nasjonalt og internasjonalt):

Avl, levemiljø, transport og avlivning skal oppfylle kravene i norsk lovverk for arten, eventuelt EUs regelverk og OIEs retningslinjer når arten ikke omtales i norsk lovverk. Alternativer til animalske produkter skal vurderes, og velges ved etisk uakseptable driftsformer.

		QA			Document Ref: FUGLESANGS II – B.014	
Prepared by: AAR	Issued: 12-01-2019	Revision: 01	Revision date: 18-08-2021	Approved by: emi		Page 3 of 3
RETNINGSLINJER FOR ETISK HANDEL						

LEDELSESYSTEM HOS LEVERANDØRER

Ledelsessystem er sentralt for implementering av etiske retningslinjer. Fuglesangs understreker viktigheten av at leverandør har systemer som støtter implementeringen av disse. Forventningene er tydeliggjort ved at:

- Leverandøren bør utpeke en ansvarlig, sentralt i organisasjonen, for implementering av de etiske retningslinjene i egen virksomhet
- Leverandøren skal gjøre retningslinjene kjent i alle relevante deler av sin organisasjon
- Leverandøren skal innhente samtykke fra Fuglesangs før produksjon eller deler av produksjon settes ut til en underleverandør/kontraktør der dette ikke er avtalt på forhånd
- Leverandøren skal kunne gjøre rede for hvor varer som er bestilt av Fuglesangs blir produsert.

SAMSVAR

Fuglesangs skal forsikre seg om at leverandøren og aktuelle underleverandører forholder seg til reglene i dette dokumentet.

BRUDD PÅ RETNINGSLINJENE

Ethvert brudd på, eller mistanke om brudd på overnevnte retningslinjer skal uten opphold rapporteres til Verneombud, Daglig leder og Styreformann.