



Andjaro accompagne les RH sur les problématiques de la rentrée

Le mardi 07 septembre 2021 | Contenu sponsorisé - Gestion des talents

Dans un contexte de sortie de crise sanitaire, les RH doivent faire face à de nombreux enjeux. Que propose la start-up experte dans la gestion du staffing ? Le point avec Anthony Diard, VP Product au sein d'Andjaro.



Quelles problématiques RH pour la rentrée ? Par Anthony Diard, VP Product Andjaro : - © D.R.

En cette rentrée de septembre, quelles sont les principales problématiques rencontrées par les RH ?

Elles doivent en premier lieu s'organiser. Selon les secteurs d'activités de leur entreprise, certaines RH vont en effet être amenées à gérer des collaborateurs qui étaient en temps partiel ou au chômage partiel depuis 8 mois.

L'enjeu est donc de s'assurer que ces derniers sont toujours engagés avec l'entreprise et qu'ils vont bien reprendre leur travail afin de ne pas être confrontés à une pénurie de main-d'œuvre.

Dans des secteurs comme la restauration collective par exemple, les RH vont également devoir anticiper le volume d'activité à opérer en vérifiant la reprise du présentiel dans les entreprises situées sur leur périmètre. La difficulté est donc pour les RH d'être réactives, et de répondre rapidement à un besoin d'effectif alors que ces dernières ont, dans certains secteurs, de plus en plus de mal à recruter.

Que propose Andjaro pour répondre à ces problématiques ?

Grâce à notre plateforme, un responsable RH ou un manager opérationnel va être capable en seulement 25 secondes de combler une absence ou de répondre à un pic d'activité.



Le Top 5 articles

iCIMS, la solution best-of-breed d'acquisition de talents

Avec une solution d'acquisition de talents qui accompagne les recruteurs tout au long du...

Dématérialisation : Cegid renouvelle l'expérience de gestion RH et rafraîchit son accord avec UKG

Salon Solutions RH : Cegid présente de nouvelles fonctionnalités intégrées dans sa suite Cegid...

Université ANDRH 2021 : « Le travail a changé, la crise Covid-19 nous a fait gagner de la maturité »

Audrey Richard, Présidente de l'ANDRH, présente les contours de l'Université de l'ANDRH 2021 qui...

Bye bye le Nasdaq : Cornerstone OnDemand va intégrer le portefeuille du fonds Clearlake

L'éditeur américain spécialisé dans les solutions de gestion du capital humain dans le cloud est...

Et hop, Cegid boucle le rachat de Talentsoft en trois mois

Le 12 avril 2021, Cegid annonçait son intention d'acquérir Talentsoft, la pépite française dans...



- nous avons également de nombreuses connexions avec des agences d'intérim le cas échéant.
- Enfin, dans le cadre d'entreprises multisites, nous sommes en mesure d'identifier les établissements en pénurie de main-d'œuvre, et ceux qui connaissent une baisse de leurs activités afin d'opérer des transferts temporaires de personnel.

Ainsi notre proposition de valeur est de :

- répertorier les profils disponibles par compétences,
- permettre aux managers de les solliciter efficacement en fonction de plusieurs critères tels que le temps de trajet domicile - travail,
- vérifier qu'ils répondent aux contraintes du poste telles que l'exigence actuelle du pass sanitaire.

Nous aidons également les entreprises à remobiliser leur vivier de CDD pour qu'ils mettent à jour leurs disponibilités dès qu'ils sont prêts à travailler quelques heures ou plusieurs jours.

Il faut savoir que sur Andjaro, nous avons **chaque jour plus de 1000 journées de missions créées** tous secteurs confondus, ce qui représente **2,6 millions d'heures de travail saisies sur la plateforme** depuis le début de l'année !

Selon vous, quels seront les enjeux clés de la fonction RH à adresser dans les années à venir ?

On a trop souvent tendance à croire qu'il existe une pénurie de main-d'œuvre inéluctable. Chez Andjaro, nous sommes convaincus que cette pénurie est plutôt liée à un problème de demande qui ne parvient pas à rencontrer l'offre au bon moment.

Notre leitmotiv est donc de faire matcher la demande des entreprises et l'offre de disponibilités des collaborateurs potentiels.

Enfin, le monde du travail évoluant vers de plus en plus de flexibilité, il est essentiel d'apporter à la fonction RH les outils pour fluidifier l'ensemble des process administratifs liés au staffing, et ainsi leur permettre de se recentrer sur les problématiques d'organisation et de structuration de leurs équipes.

Pour en savoir plus sur Andjaro, rendez-vous sur : www.andjaro.com

Transférer cet article à un(e) ami(e)

Envoyer

Pour vous abonner à la newsletter

Valider

