Les RH et les remplacements urgents

Quelles habitudes ? Quels irritants ?

Analyse des résultats de l'étude Madeinvote x Andjaro

36 %
5000 collaborateurs ou plus

34 %
Entre 1000 et 4999 collaborateurs

30 %
Entre 500 et 999 collaborateurs

Le transport
17%

La santé
13%

Le retail
11%

La restauration
9%

La construction
6%

Étude réalisée par Madeinvote sur les réseaux sociaux auprès de professionnels des RH en novembre 2021
Echantillon de 53 répondants : DRH (40%), Chargé(s) de RH (17%) et autre fonction RH (17%).

Pour la moitié des RH

résoudre un remplacement urgent a lieu

plusieurs fois/semaine

Pour trouver ces remplacements urgents, ils ont généralement...

Quelques heures — 26%

Une journée — 17%

Quelques jours — 36%

Les remplacements sont recherchés pour une durée de...

34% Quelques jours

11% 1 semaine

21% 2 à 3 semaines

21% 4 semaines ou plus

72%

des RH estiment que **le plus difficile** est de **trouver les bons profils dans le temps imparti**

Pour répondre à ce besoin...

1 RH sur 2

fait appel à des profils en interne

...mais parmi eux

65%

finissent par utiliser une agence d'intérim

On attend... si extrême urgence (par exemple période critique pour le chiffre d'affaires) on fait appel à l'intérim

Les freins majeurs à l'utilisation du vivier interne

1. Les profils disponibles à l'instant T ne sont pas identifiés
2. Il ne peuvent pas être filtrés selon leur volonté d'effectuer un remplacement
3. Ils ne peuvent pas non plus être triés en fonction de leur compétences

Pourquoi les RH doivent recruter des profils en externe

1. Les profils disponibles en interne ne peuvent pas changer d'entité/de service
2. Ils ont accès à des bibliothèques de profils externes préqualifiés et activables facilement
3. Ils sont certains de trouver un(e) remplaçant(e) dans le temps imparti

Pour **58%** **des RH** qui gèrent ces remplacements, **ce n'est pas leur mission principale**

Ce qui ne semble pas poser problème car **7 RH sur 10** disent être **bien organisés** et **équipés**

Pourtant

50 %

n'automatisent pas du tout leur process de recrutement pour ce qui concerne la mobilisation des ressources et la gestion administrative

64%

estiment manquer d'outils pour automatiser certaines tâches

© Madeinvote x Andjaro 2022

Si un logiciel pouvait les aider, voici quelles seraient les 3 fonctionnalités les plus importantes

1. La pré-qualification de vivier
2. La visibilité immédiate des profils disponibles
3. La digitalisation des contrats & signatures

Simple, rapide, digitalisé avec ANDJARO

Notre solution accompagne les RH dans la gestion des remplacements urgents

Contactez nos experts