



Human Age
Institute
by ManpowerGroup

2ª EDICIÓN RETHINKING DIGITAL

Potencia el talento digital

De la mano de  CISCO

Rethinking digital

Rethinking Digital tiene por objetivo **potenciar el Talento Digital** impulsando el conocimiento tecnológico en el colectivo participante y de este modo aumentar su desarrollo profesional.

En el mercado laboral actual continúa el desajuste de Talento en las posiciones tecnológicas, lo que hace necesario **implementar acciones de Reskilling y de Upskilling** que impulsen la empleabilidad de las personas y favorezcan el encuentro entre el talento digital y la empresa.

Desde Human Age Institute ponemos en marcha un programa completo de 200 becas formativas, 25 de las cuales serán para personas con discapacidad. Las becas consistirán en el acceso gratuito a formación oficial específica en Redes, Ciberseguridad o Infraestructura Programable, proporcionada por Cisco Networking Academy y formación en habilidades, acompañamiento, networking y acceso a oportunidades de empleo.



Rethinking digital

El programa Rethinking Digital va dirigido a personas **nacidas en el 2004 o años anteriores, residentes en España y con un nivel de inglés, mínimo de B2**, con interés en desarrollarse profesionalmente en el ámbito tecnológico, adquiriendo las competencias tecnológicas necesarias para ello.

La duración del programa es de **febrero a julio de 2022**.

Rethinking Digital es un programa de formación y desarrollo **sin ánimo de lucro** para mejorar la empleabilidad de las personas. Está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en las áreas de **educación de calidad, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico**.

Human Age Institute, la mayor iniciativa de Talento y Empleabilidad del país.



La transformación

El programa Rethinking Digital se divide en 4 Etapas



| Preparamos el Talento del futuro

Currículum de vanguardia diseñado para potenciar la empleabilidad en el exigente mercado laboral actual



REDES

Habilidades de red
relevantes y prácticas



CIBERSEGURIDAD

Proteger y defender
las redes



INFRAESTRUCTURA PROGRAMABLE

Programación, automatización de
la infraestructura
e Internet de las cosas

El programa de especialización

| Cursos 100% online, pensados para potenciar las capacidades digitales



FASE 1: CURSOS OBLIGATORIOS CLASIFICATORIOS

REDES: CCNA 1

Este primer curso es común a todas las especialidades y en él se asientan las bases teóricas y se presenta la arquitectura, funciones, componentes y modelos de Internet, así como la estructura de las redes informáticas. Se abordan los principios de direccionamiento IP y los conceptos fundamentales de Ethernet.

Horas lectivas: 70 horas

Curso valorado en: 500€

Módulos:

- ✔ Las redes en la actualidad
- ✔ Configuración básica de switches y terminales
- ✔ Protocolos y modelos
- ✔ Sistemas numéricos
- ✔ Capa física
- ✔ Capa de enlace de datos
- ✔ Conmutación Ethernet
- ✔ Capa de red
- ✔ Resolución de dirección
- ✔ Configuración básica de un router
- ✔ Asignación de direcciones IPv4
- ✔ Asignación de direcciones IPv6
- ✔ ICMP
- ✔ Capa de transporte
- ✔ Capa de aplicación
- ✔ Fundamentos de seguridad de la red
- ✔ Creación de una red básica

SOFT SKILLS: Habilidades blandas

Se trabajan y potencian 4 Soft Skills fundamentales para tu desempeño profesional: trabajo en equipo, resolución de problemas complejos, inteligencia emocional y comunicación.

Horas lectivas: 5 horas

Curso valorado en: 500€

Módulos:

- ✔ Atmósfera positiva: Establecer un entorno laboral positivo.
- ✔ Elementos de un equipo cohesionado.
- ✔ Resolución de problemas: identificar y desarrollar las fortalezas.
- ✔ Toma de decisiones: tomar decisiones difíciles
- ✔ ¿Qué es la inteligencia emocional?
- ✔ Comunicación efectiva en un equipo.

FASE 2: ELIGE ENTRE ESTAS TRES ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN



1) REDES: CCNA v7

CCNA 2 (Curso SRWE - Fundamentos de conmutación, enrutamiento y comunicaciones inalámbricas)

Este segundo bloque de redes tiene por objetivo mostrar y describir la arquitectura, los componentes y la operativa de routers y switches en una red básica. Se aprende a configurar las funcionalidades esenciales de estos dispositivos de comunicación. Se trata el funcionamiento de las redes conmutadas, la implementación de redes de área local virtuales (VLANs), los enlaces troncales y el enrutamiento entre ellas (inter-VLAN). Se estudian los protocolos de soporte al direccionamiento, a la conectividad y a la seguridad de los dispositivos de red. Este bloque concluye con la presentación de los modelos de enrutamiento y una aproximación metodológica a la resolución de problemas.

Horas lectivas: 70 horas

Módulos:

- ✔ Configuración básica de dispositivos
- ✔ Conceptos de conmutación VLAN
- ✔ Enrutamiento entre VLAN
- ✔ STP
- ✔ EtherChannel
- ✔ DHCPv4
- ✔ Conceptos de SLAAC y DHCPv6
- ✔ Conceptos de FHRP
- ✔ Conceptos de seguridad de LAN
- ✔ Configuración de seguridad del switch
- ✔ Conceptos de WLAN
- ✔ Configuración de WLAN
- ✔ Conceptos de enrutamiento
- ✔ Rutas IP estáticas
- ✔ Resolución de problemas de rutas estáticas y predeterminadas

CCNA 3 (Curso ENSA - Redes empresariales, Seguridad y automatización)

En el tercer y último bloque se entrena en los conocimientos necesarios para implementar redes más grandes y complejas, en los criterios de selección de dispositivos de red, y de la conectividad segura mediante las tecnologías WAN adecuadas para el cumplimiento de los requisitos objetivo. Así mismo se explican los métodos disponibles para la implementación de QoS, en la estructura y componentes de las redes definidas por software (SDN) y las herramientas utilizadas en la automatización y programación de este tipo de redes.

Horas lectivas: 70 horas

Módulos:

- ✔ Conceptos de OSPFv2 de área única
- ✔ Configuración de OSPFv2 de área única
- ✔ Conceptos de seguridad de la red
- ✔ Conceptos de ACL
- ✔ Configuración de ACL para IPv4
- ✔ NAT para IPv4
- ✔ Conceptos de WAN
- ✔ Conceptos de VPN e IPSec
- ✔ Conceptos de QoS
- ✔ Administración de redes
- ✔ Diseño de red
- ✔ Resolución de problemas de red
- ✔ Virtualización de la red
- ✔ Automatización de la red



2) INFRAESTRUCTURA PROGRAMABLE

DevNet Associate
(200-901 DEVASC: Cisco DevNet Associate)

En el curso DEVASC se desarrollan habilidades de programación orientadas a la optimización de las operaciones de administración y gestión de infraestructuras de red. Se tratan los conceptos fundamentales del desarrollo de software y las competencias de programación, y se practican estas habilidades con un enfoque a la automatización de las tareas de monitorización, de revisión y de administración de configuraciones aplicadas a dispositivos de infraestructura de red.

Horas lectivas: 70 horas

Curso valorado en: 1.100€

Módulos:

- ☑ Introducción al curso y al entorno de laboratorio.
- ☑ DevNet - Descripción general del entorno de desarrollo.
- ☑ Diseño y Desarrollo de Software
- ☑ Comprensión y uso de las APIs.
- ☑ Fundamentos de redes.
- ☑ Despliegue y seguridad de aplicaciones.
- ☑ Infraestructura de red y automatización.
- ☑ Plataformas de Cisco y Desarrollo de aplicaciones.



3) CIBERSEGURIDAD

CyberOps Associate
(200-201 CBROPS: Cisco CyberOps Associate)

El curso CyberOps Associate introduce los conceptos de seguridad fundamentales y las habilidades necesarias para monitorear, detectar, analizar y dar respuesta a la ciber-delincuencia, el ciber-espionaje, las amenazas internas, las amenazas persistentes avanzadas, los requisitos normativos y otros problemas de ciberseguridad que enfrentan las organizaciones. Se enfatiza la aplicación práctica con el objetivo de entrenar las habilidades necesarias para mantener y garantizar la disponibilidad de seguridad operativa de los sistemas en red.

Horas lectivas: 70 horas

Curso valorado en: 1.100€

Módulos:

- ☑ Introducción – Amenazas, actores e impacto
- ☑ Ciberseguridad: el Centro de Operaciones de Seguridad –SOC
- ☑ Sistema operativo Windows
- ☑ Sistema operativo Linux
- ☑ Protocolos de red Protocolos
- ☑ Ethernet e IP
- ☑ Principios de seguridad en red Protocolo de resolución de direcciones Capa de transporte
- ☑ Servicios de red
- ☑ Dispositivos de comunicación de red
- ☑ Infraestructura de seguridad de red
- ☑ Atacantes y sus herramientas
- ☑ Amenazas y ataques comunes
- ☑ Monitorización de las operaciones de red
- ☑ Ataques a los fundamentos
- ☑ Ataques a los servicios
- ☑ Comprensión de la defensa
- ☑ Control de acceso Inteligencia de amenazas
- ☑ Criptografía de clave pública -PKI
- ☑ Protección de puntos finales
- ☑ Evaluación de vulnerabilidades en puntos finales
- ☑ Tecnologías de seguridad y protocolos
- ☑ Monitorización de la seguridad y tipos de datos
- ☑ Evaluación de alertas
- ☑ Interpretación de los datos de monitorización
- ☑ Análisis forense. Respuesta y gestión de incidencias

Bases del programa 2ª edición Rethinking Digital

Objetivo

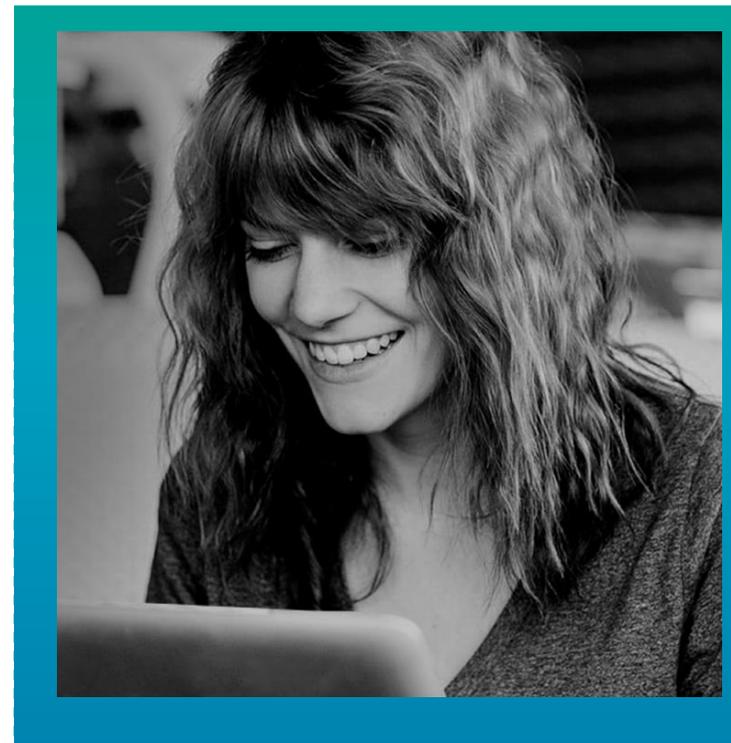
El objetivo es **potenciar el Talento Digital** impulsando el conocimiento tecnológico en el colectivo participante y de este modo aumentar su desarrollo profesional en el sector de la tecnología.

¿Cómo?

Mediante **200 becas formativas**, 25 de las cuales serán para **personas con discapacidad** en las que nos haremos cargo del coste íntegro de la formación.

Si no se cubren las plazas para personas con discapacidad, se cubrirán con el resto de los participantes que cumplan los requisitos.

Las becas consistirán en el acceso gratuito a formación oficial específica en Redes, Infraestructura programable y Ciberseguridad proporcionada por **Cisco Networking Academy**. Además de masterclass en empleabilidad y jornadas de encuentro con las empresas participantes (Conectando con...)



¿A quién va dirigido? Requisitos

Este programa de Becas va dirigido a toda persona nacida en el año 2004 o anteriores, residente en España y con nivel de inglés mínimo de B2. Con interés en desarrollarse profesionalmente en el ámbito tecnológico, interés en la búsqueda de un nuevo empleo tecnológico o en la mejora de empleo y en la adquisición de competencias tecnológicas necesarias para ello.

Duración

La duración del programa de becas será de 3 meses, en concreto de abril a julio de 2022.

Bases del programa 2ª edición Rethinking Digital

Programa Formativo y de desarrollo de la empleabilidad

Tras tu inscripción recibirás en tu mail el acceso a:

- Curso introductorio CCNA1 con una duración de 70 horas (valorado en 500€).
- Formación en Soft Skills de 5 horas (valorada en 100€).

Tras la realización de ambos, podrás continuar con la formación en Python si lo deseas.

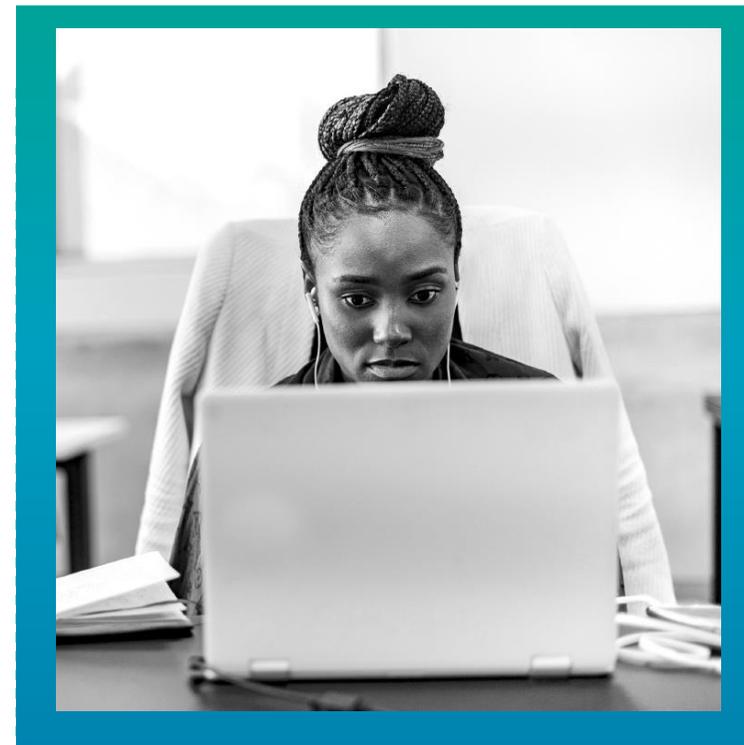
Una vez finalizada la primera parte, las personas seleccionadas para formarse podrán elegir la beca en la que quieren participar: Redes, Ciberseguridad o Infraestructura programable.

Tendrás que firmarnos un documento con el que te comprometerás a la finalización y aprovechamiento de tu beca.

Nuestro programa está orientado a la mejora de tu empleabilidad por lo que, en esta fase, será imprescindible que nos envíes tu CV actualizado para nuestro análisis que adicionalmente será cedido al resto de empresas participantes en el programa con la finalidad de favorecer la mejora de tu empleabilidad. La experiencia laboral previa detallada en el CV no condicionará el acceso ni a la beca formativa ni a las oportunidades de empleo.

Durante la formación tendrás acceso al Foro privado para alumnos para resolver dudas.

En el transcurso en este programa en concreto para los alumnos beneficiarios de la beca formativa tendrán acceso al CORNER DIGITAL con ofertas de empleo y prácticas de nuestras empresas participantes.



Bases del programa 2ª edición Rethinking Digital

Criterios de selección becados

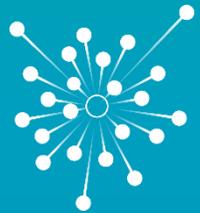
El criterio de selección de las personas beneficiarias de las becas formativas será el siguiente por orden de prioridad*:

- 1º. Mejor puntuación del curso de CCNA1.
- 2º. Nivel de inglés B2
- 3º. Haber finalizado la formación en Soft Skills en el plazo marcado.
- 4º. Mejor puntuación global en competencias a través de assesment.
- 5º. Estar en situación de desempleo (Reserva de un porcentaje de las becas para personas en desempleo)
- 6º. Se solicitará el CV a los participantes que hayan superado los 5 puntos anteriores**. (solo se tendrá en cuenta la entrega del mismo, no se descartará por perfil)

*Se reservan un 25% de las plazas para personas con discapacidad (previa certificación).

**La recepción del CV para poder ser beneficiario de la beca es obligatoria.





Human Age
Institute
by ManpowerGroup