

La transparence des salaires : les Français prennent la parole



Find the Right Talent Faster.

© 2021 Talent.com

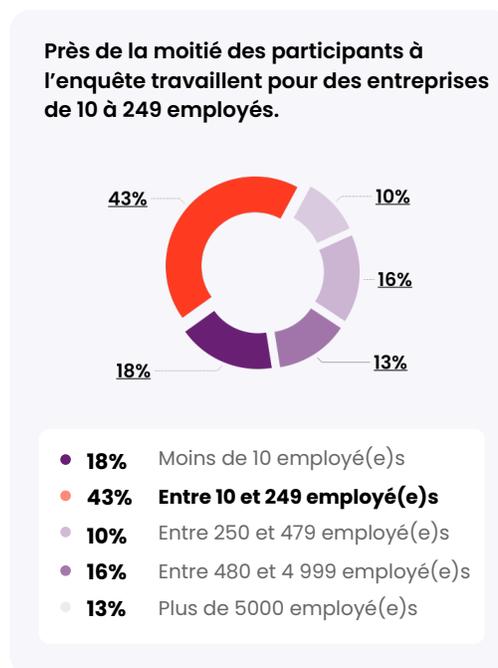
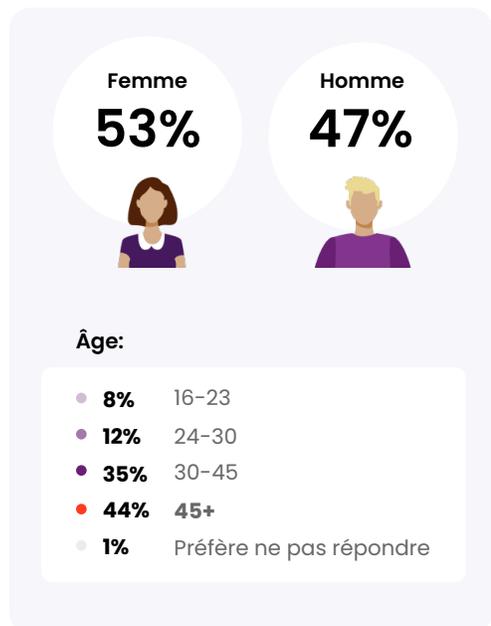
Sommaire

Talent.com a mené une enquête en ligne pour déterminer la position des Français sur la question des salaires en cette période de crise. Du 3 au 5 novembre 2021, nous avons récolté les réponses de 3759 participants représentatifs de la population active. Si nous avons confirmé que la question de la rémunération devient de moins en moins tabou en France, il reste encore du chemin à parcourir. En effet, les réponses nous ont montré qu'il existe un décalage entre les candidats et les recruteurs.

Alors que les premiers veulent connaître le salaire d'un emploi dès le début du parcours d'embauche, les seconds ne se sentent à l'aise pour en discuter qu'au moment de l'entretien. Découvrez les perspectives de recruteurs et candidats français en lisant les détails de l'enquête ci-dessous.

Qui a répondu au sondage ?

Parmi les 3759 participants, la répartition entre les hommes et les femmes est presque égale et la plupart des participants ont plus de 30 ans. De plus, 44 % d'entre eux ont plus de 45 ans, et sont des employés qualifiés exerçant des professions intellectuelles supérieures.



Révéler son salaire, encore un tabou ?

L'un des principaux objectifs de l'enquête était d'évaluer si la question des salaires est encore tabou en France. On a demandé aux participants de classer par ordre d'importance différents critères contribuant au bonheur au travail, tels que le salaire, les avantages sociaux, la localisation géographique, la flexibilité ou la culture d'entreprise. Un peu plus de 40 % ont répondu que le salaire était le premier facteur à prendre en compte, suivi de près par la localisation géographique et par un environnement de travail inspirant.

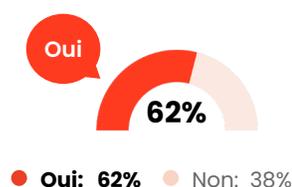
Classez par ordre d'importance les critères qui pour vous affectent le bonheur au travail



En outre, même si le salaire est un facteur déterminant du bonheur au travail, près de 62 % des participants, quel que soit leur sexe, ont déclaré qu'ils accepteraient un salaire inférieur si d'autres avantages étaient présents.

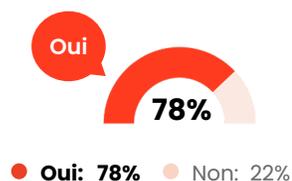
Seriez-vous prêt à gagner moins pour un emploi qui offre d'autres avantages ?

(ex: flexibilité, avantages sociaux etc)

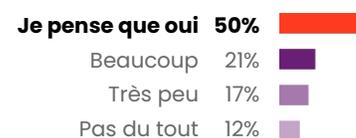


En ce qui concerne la transparence des salaires, 78 % des participants la considèrent comme positive (Graphique A) et 71 % pensent que la transparence des salaires pratiquée par une entreprise influe sur leur envie d'y travailler (Graphique B).

Graphique A :
Considérez-vous que la transparence des salaires est une bonne chose ?

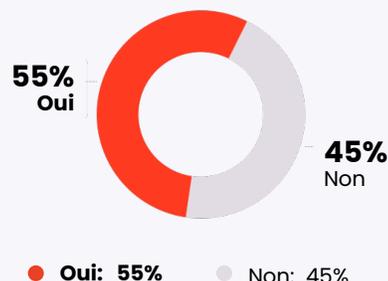


Graphique B :
La transparence des salaires pratiquée par une entreprise influe-t-elle sur votre envie d'y travailler ?



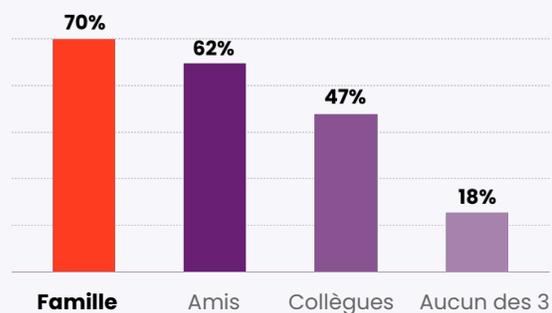
Cette prise de position en faveur de plus de transparence sur les salaires semble se réduire lorsqu'il s'agit de divulguer son salaire personnel, puisque seulement 55 % des participants sont à l'aise avec le fait que leur entreprise divulgue leur niveau de salaire à leurs collègues, les hommes étant légèrement plus à l'aise (59 %) que les femmes (52 %).

Seriez-vous à l'aise pour que l'on communique à vos collègues votre niveau de salaire ?



Le taux d'adhésion descend encore lorsque l'on demande aux personnes interrogées si elles seraient à l'aise de parler elles-mêmes de leur salaire à leurs collègues : seulement 47 % des interrogés disent oui. Il est à noter que l'âge des participants ne semble pas faire de différence sur cette question.

Êtes-vous à l'aise de discuter de salaire avec :
(*plusieurs réponses possibles)



Ces résultats s'expliquent davantage lorsque l'on examine la définition de la transparence salariale donnée par les participants. D'après la majorité d'entre eux, elle correspond au fait de partager les grilles salariales de l'entreprise à l'interne, mais pas les salaires individuels des employés.

Comment définissez-vous la transparence des salaires ?

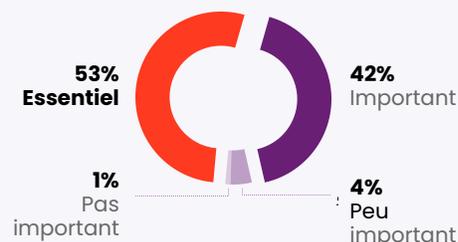
(* plusieurs réponses possibles)



Candidats et recruteurs : deux perspectives différentes

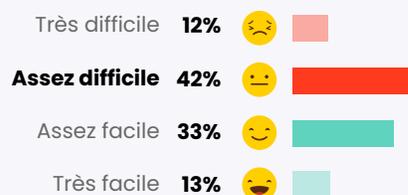
Environ 95 % des personnes interrogées ont déclaré que connaître le salaire pour un emploi avant de postuler était essentiel (53 %) ou important (42 %). Il n'est pas difficile d'imaginer pourquoi des candidats voudraient obtenir le maximum d'informations possible avant de postuler un emploi, surtout lorsque ces informations peuvent les aider à mieux aborder un sujet parfois difficile.

Comment considérez-vous le fait de connaître le salaire d'un emploi avant de postuler ?



Au total, 54 % des personnes interrogées estiment qu'il est très difficile ou assez difficile de discuter du salaire pendant un entretien d'embauche. Les femmes estiment plus difficile d'en discuter à ce stade du processus (62 % contre 44 %), ce qui pourrait être un des facteurs à l'origine des inégalités salariales. L'âge des participants semble également influencer sur leurs réponses, puisqu'à chaque tranche d'âge supérieure, le pourcentage de personnes estimant le sujet difficile à aborder se réduit.

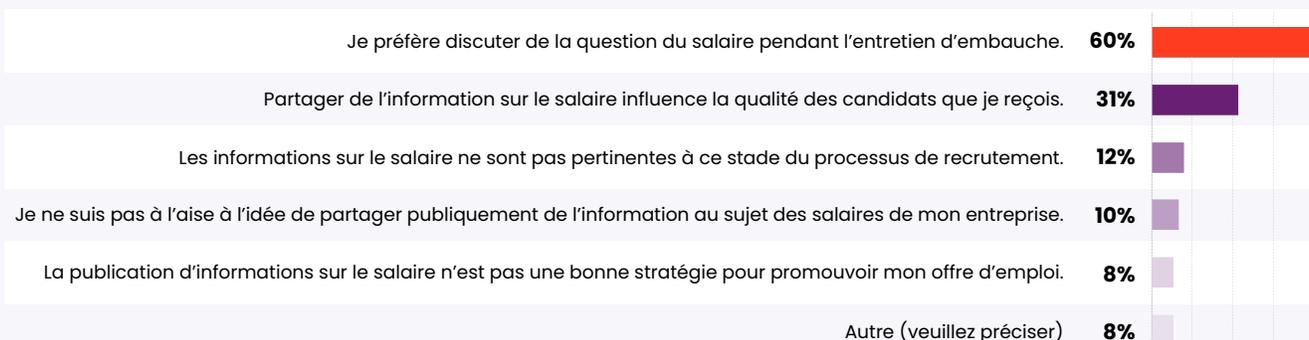
Pour vous, discuter du salaire pendant un entretien d'embauche est :



En revanche, à la question « Si vous êtes recruteur/employeur, qu'est-ce qui influence votre décision de fournir ou non des informations sur le salaire dans une offre d'emploi ? », 60 % des personnes ayant répondu disent qu'elles préfèrent discuter de la question du salaire pendant l'entretien d'embauche.

Si vous êtes recruteur/employeur, qu'est-ce qui influence votre décision de fournir ou non des informations sur le salaire dans une offre d'emploi ?

(* plusieurs réponses possibles)



Mieux comprendre les chercheurs d'emploi pour mieux recruter

Il est toujours crucial pour les recruteurs de bien comprendre la perspective des candidats sur le processus d'embauche, afin d'élaborer de meilleures stratégies de recrutement. Notre enquête indique que les candidats semblent vouloir connaître les informations salariales avant de discuter avec une entreprise et apprécient d'ailleurs celles qui pratiquent la transparence des salaires. Cependant, les recruteurs demeurent réticents à l'idée d'afficher ces informations avant de rencontrer un candidat. À titre d'illustration, seulement 14 % des offres d'emploi disponibles sur le site Talent.com en France affichent un salaire. Avant de partager une telle information, beaucoup d'entreprises doivent se poser les questions suivantes : ces chiffres sont-ils prêts à être communiqués à l'interne ? Nos tranches salariales sont-elles assez compétitives sur le marché pour être affichées à l'externe ? Pour tout recruteur dans le doute, attendre le premier entretien semble être une solution évidente.

Si discuter ouvertement du salaire devient moins tabou en France, le sujet reste sensible et difficile pour les demandeurs d'emploi, surtout au moment de l'entretien. À l'inverse, c'est à cette étape que les employeurs préfèrent entamer la conversation. La divergence d'avis sur le sujet entre candidats et recruteurs semble être difficile à dépasser, mais les recruteurs font déjà face à certaines conséquences de ce désaccord. L'entretien d'embauche est loin d'être le dernier moment de conversation sur le salaire entre le futur employé et l'entreprise, et une personne qui n'est pas à l'aise avec ces discussions lors de l'entretien ne le sera pas non plus lors d'évaluations annuelles ou de négociations en vue d'une promotion. D'une façon ou d'une autre, les recruteurs et entreprises semblent devoir faire un pas vers les candidats pour démystifier la question de la rémunération.



Naviguant entre les attentes des chercheurs d'emploi et les besoins des recruteurs, certaines plateformes d'emploi tentent de faire le pont entre les deux en proposant des outils en ligne de calcul de salaire. Chacun peut maintenant trouver des moyennes salariales pour un poste spécifique (et dans une région spécifique) en ligne. Des informations utiles avant d'envoyer une candidature et de passer un entretien. Pour les recruteurs, savoir que de tels outils existent peut les libérer d'une certaine obligation de devoir communiquer en détails sur le niveau de rémunération avant l'entretien.

Toutefois, les données de ces calculateurs de salaire se basent souvent sur des chiffres apparaissant dans les offres d'emploi. La balle est donc de nouveau dans le camp des employeurs : si divulguer un salaire avant l'entrevue ne semble pas envisageable pour le recruteur mais très attendu – voire déterminant – pour le candidat, pourquoi ne pas indiquer des grilles salariales dans les offres diffusées sur les plateformes d'emploi ? Sans exposer des chiffres détaillés, elles guideraient ainsi mieux les candidats. De plus, ces grilles aideraient les outils de calcul de salaire à être plus justes, leur permettant de vraiment s'insérer dans la discussion autour de la rémunération et d'alléger un sujet essentiel pour tous : gagner sa vie.



talent.com

Find the right talent faster.

