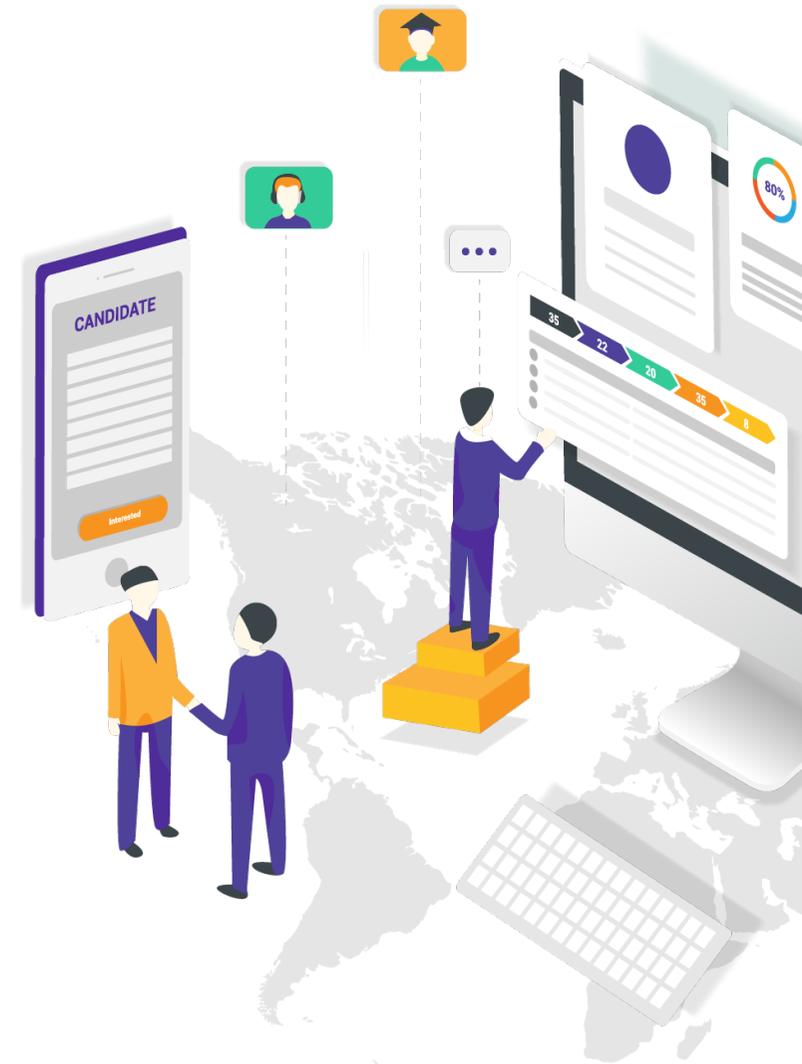


La Gestion des Travailleurs Nomades

Enjeux & Solutions



Pour beaucoup de professionnels, **le travail ne se limite pas à un seul lieu.**

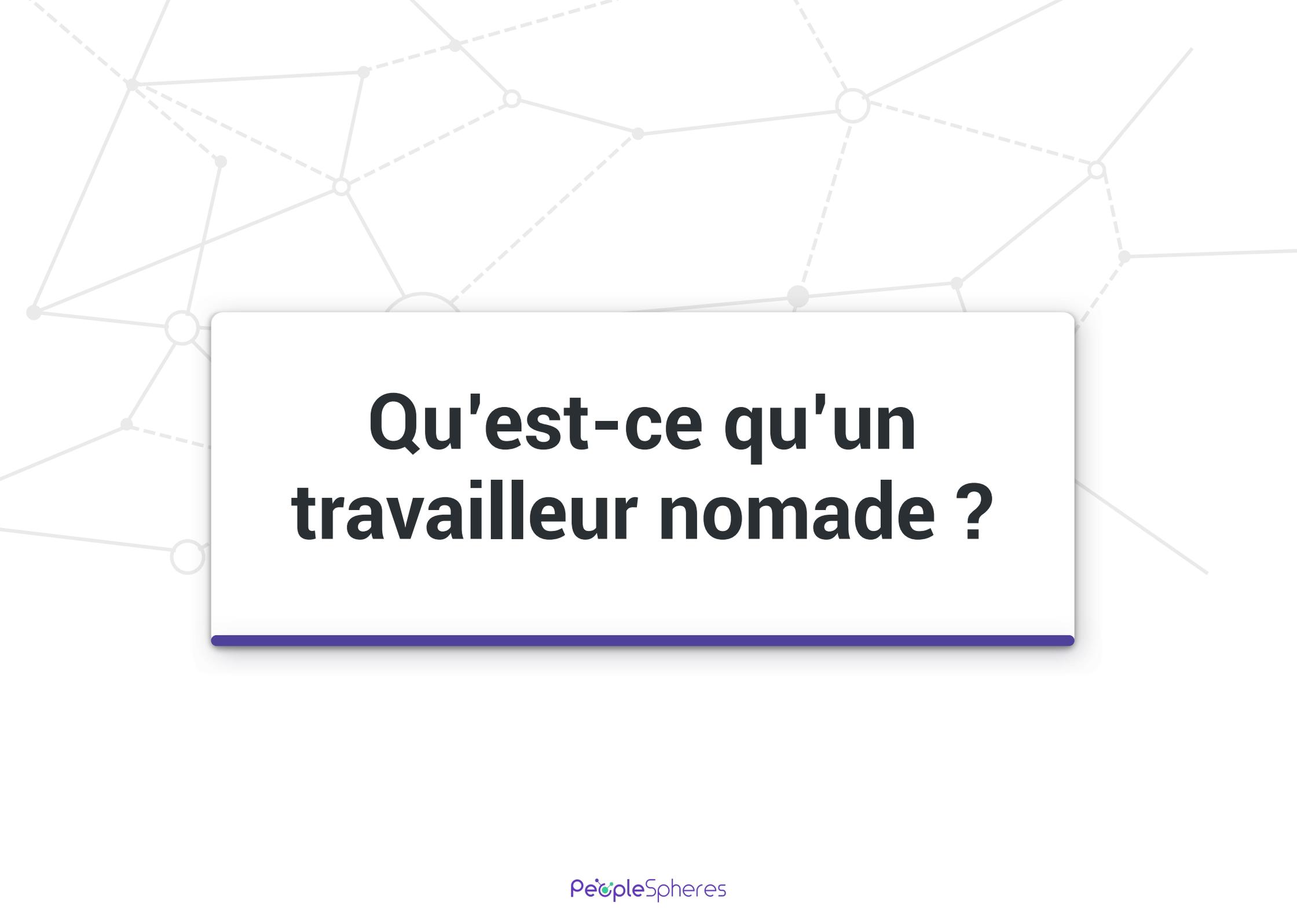
INTRODUCTION

Avant même que la pandémie normalise le travail à distance auprès des traditionnels salariés de bureau, les travailleurs nomades étaient déjà très répandus. Dans le monde du travail, beaucoup de managers devaient voyager d'un site à l'autre pour superviser les opérations et pour interagir avec les clients en face-à-face. Dans beaucoup d'**entreprises de services**, les officiers de police, les infirmiers et beaucoup d'autres salariés sont rarement enfermés dans un bureau. De la même façon, les industries de manufacture et de logistique ont le transport comme fonction clé. Cela requiert alors de leurs employés d'être constamment en déplacement.

Pour autant, la mobilité n'était pas considérée comme une norme pour beaucoup et ce jusqu'à la mise en place des réglementations strictes dues à la pandémie du COVID-19 début 2020. Partout dans le monde, les employés ont senti l'**impact du travail à distance**. D'ici 2022, on estime que les employés nomades représenteront 1,87 milliard de salariés dans le monde.* À présent que le travail à distance est amené à être normalisé, les dirigeants cherchent des moyens pour **mieux gérer leurs équipes et optimiser leur productivité en dehors des bureaux**.

Dans ce livre blanc, nous allons définir ce qu'est le travail nomade, son impact en termes d'expérience employé, les challenges qui l'accompagnent, et les solutions visant à s'adapter au futur du monde du travail.

* <https://www.forbes.com/sites/joefolkman/2017/03/02/the-6-key-secrets-to-increasing-empowerment-in-your-team/#7264e86f77a6>

A background network diagram consisting of various nodes (circles) connected by solid and dashed lines, representing a complex web or network structure.

Qu'est-ce qu'un travailleur nomade ?

Le terme de travailleur nomade est souvent utilisé comme synonyme de télétravailleurs. En réalité, cela va bien plus loin que ça. Les travailleurs nomades représentent un effectif composé d'employés qui ne sont pas contraints à un lieu physique ou un bureau. Cela peut inclure des salariés comme les chauffeurs de camion, le personnel commercial ou encore les professionnels de santé. Ces types d'employés sont communément connus sous le nom de **travailleurs sur le terrain** et ont constitué la majorité des travailleurs nomades pendant des décennies.

Cependant, dans **le milieu de travail moderne**, les salariés qui travaillent durant les traditionnelles heures de bureau ont également rejoint les employés nomades **au travers du télétravail**. D'après une étude réalisée par Citrix, 61% des employés travaillent hors site, au moins partiellement, et ce chiffre ne fait qu'augmenter.*

Alors que le travail de bureau fait sens pour beaucoup d'entreprises, certains rôles sont réalisés hors-site depuis le début de leur existence **due à la nature de leur métier**. Cependant, dans les deux cas, il est important d'apporter un moyen aux employés de **rester connectés avec l'entreprise**. C'est pourquoi nous ne pouvons pas définir les employés nomades sans tenir compte **des technologies et des outils** qui rendent le travail nomade possible. Toutes ces technologies nous ont permis d'opérer à partir de **n'importe quel lieu où une connexion internet est accessible**.

Donner l'accès à ces technologies aux employés leur permet d'**effectuer le travail sur site, sur le terrain ou en déplacement** sans être déconnectés de l'entreprise. Par ailleurs, la technologie permet de **collecter des données** sur d'importantes transactions ayant lieu n'importe où et à n'importe quel moment. Par exemple, un commercial peut mettre à jour un CRM depuis un appareil mobile quelques minutes après la fin d'un rendez-vous avec un potentiel client.

La technologie mobile a radicalement changé la façon dont nous travaillons. Elle a le potentiel d'apporter d'énormes avantages autant pour les organisations que pour leurs clients. Toutefois, afin de gérer efficacement un effectif nomade, nous devons **prendre en considération l'expérience employé**, comment cet aspect du travail en perpétuel changement l'affecte et les challenges qui en découlent.

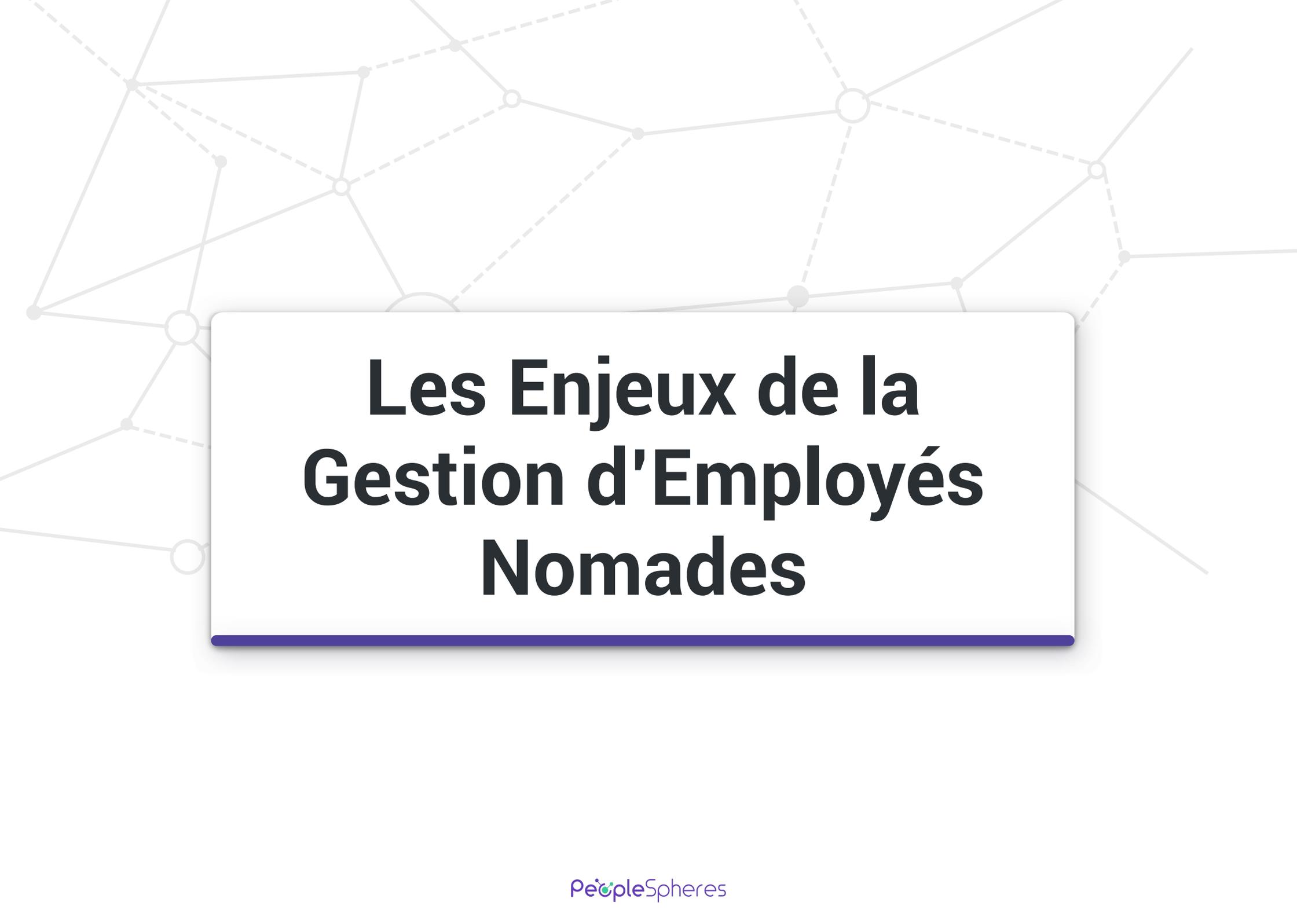
* <https://www.citrix.com/articles/7-enterprise-mobility-statistics-you-should-know.html>

A background network diagram consisting of various nodes (circles) connected by solid and dashed lines, creating a complex web of connections.

L'Expérience Employé Nomade

- ▶ ▶ L'expérience collaborateur est un point important pour les managers en ressources humaines. L'un de leurs principaux objectifs est d'**augmenter la productivité des salariés sans sacrifier leur bien-être et leur satisfaction professionnelle**. Avec l'émergence du travail à distance, le sujet est au cœur des débats pour les dirigeants du monde entier.
- ▶ ▶ Gérer efficacement un personnel nomade revient à maîtriser l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle pour gagner du temps et faciliter le quotidien de chacun. En période postpandémique, ce sont les entreprises qui ont su s'**adapter et répondre aux besoins de leurs effectifs** qui ont le plus réussi. L'enquête du *Deloitte Global 2021 Millennial and Gen Z* a démontré que **la flexibilité et l'adaptabilité** sont considérées comme deux des trois plus importants aspects en milieu professionnel. Dans cette même étude, 27% des dirigeants milléniaux ont cité **l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle** parmi leurs quatre premières priorités non-financières.*
- ▶ ▶ Cependant, il est souvent difficile de **communiquer et de comprendre ce que vivent les employés à distance**. Tous les aspects de l'expérience nomade doivent être déployés avec attention tels que le recrutement, l'accueil des nouveaux collaborateurs ou encore la gestion de leur travail au quotidien. Même si **la technologie mobile** joue un rôle vital pour faciliter ces fonctions, il est important de comprendre les enjeux de la gestion des salariés nomades au-delà de l'expérience employé.

* <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/2021-deloitte-global-millennial-survey-report.pdf>

A background network diagram consisting of various nodes (circles) connected by solid and dashed lines, creating a complex web of connections.

Les Enjeux de la Gestion d'Employés Nomades

01 | DES BESOINS COMPLEXIFIÉS

Malgré l'émergence du télétravail, les organisations auront en réalité besoin de gérer des **équipes mixtes**. Elles vont probablement devoir jongler entre les travailleurs sur site et les travailleurs à distance qui ont tous des horaires de travail variables. En d'autres termes, **il n'y a pas d'approche universelle** lorsqu'il s'agit de gérer votre personnel. De ce fait, les besoins des entreprises deviennent plus compliqués que jamais. Par exemple, vous aurez besoin d'**outils de gestion** pour le management du temps et de présence afin d'uniformiser le suivi du temps de travail ou pour répartir la charge de travail.

Les entreprises auront besoin d'**innover et d'investir dans la technologie** pour permettre d'assurer l'efficacité et l'agilité de leurs pratiques. C'est notamment le cas en ce qui concerne la gestion des services de terrain dans **la prise de décision, la communication et la planification**.

02 | ADOPTER DE NOUVELLES TECHNOLOGIES

La transformation digitale n'est pas facile.

D'ici 2022, il est estimé que la taille du marché des logiciels RH va dépasser les 10 milliard de dollars.*

Cela signifie que le marché sera plus attractif et compétitif pour les nouveaux entrants. Cela implique également de plus en plus de choix pour les organisations clientes. D'un côté, les dirigeants se pressent pour investir dans des outils afin de **rendre leurs fonctions RH plus compétitives**. De l'autre, la transformation digitale et la gestion du changement deviennent des enjeux importants pour les ressources humaines et les départements informatiques. Par conséquent, **soutenir les changements** que cause l'acquisition de ces nouvelles technologies est crucial pour assurer le succès de leur implémentation.

Adopter de nouvelles technologies demande aux entreprises de s'appuyer sur **divers types d'appareils** comme les téléphones portables, les tablettes, etc. Certaines sociétés choisissent une approche où **chacun apporte son propre appareil** ce qui implique d'autres enjeux et subtilités à prendre en compte.

Implémenter de nouveaux outils exige d'avoir un regard affuté sur **les processus actuellement en place**. Les employés cherchent avant tout **des alternatives qui faciliteront l'exécution de leurs tâches**. La pire chose à faire serait d'intégrer un nouveau système dans des processus qui ne fonctionnent pas, qui sont trop compliqués ou qui ne sont pas bien définis. Cela donnera lieu à **un bas taux d'adoption, une réduction de l'engagement et de la satisfaction des employés**, et à des **processus incohérents qui engendrent plus d'erreurs**.

Il incombe aux équipes RH et informatiques de travailler ensemble pour assurer l'adoption de ces nouvelles technologies en apportant leur soutien aux salariés dans le besoin.

* <https://www.grandviewresearch.com/industry-analysis/hr-software-market>

03 | SECURITÉ DES DONNÉES

Avec le télétravail et la hausse d'adoption des nouvelles technologies, les entreprises **hébergent plus de données qu'avant** et l'utilisation des emails explose. Cela accroît le besoin en termes de protection de données. Par ailleurs, autoriser les employés à **utiliser leurs propres appareils** pour accéder aux applications de l'entreprise à distance peut causer **des problèmes de sécurité**. Par exemple, les téléphones portables hébergeant les données de l'entreprise sont des cibles faciles pour les cyberattaques. De plus, les réseaux Wi-Fi dans la plupart des foyers sont faciles à pirater. La menace est d'autant plus importante lorsque les employés utilisent des réseaux Wi-Fi publics.

Pour faire face à ces risques, il est important pour les entreprises d'**éduquer les employés** à propos des dangers du manque de sécurité et des **bonnes pratiques à mettre en œuvre pour protéger les informations de l'entreprise**. Le travail à distance va perdurer. C'est pourquoi il faut **créer des règles claires et efficaces** pour protéger les données de l'entreprise. Dans la prochaine section, nous allons voir comment les systèmes de gestion des effectifs peuvent également jouer un rôle vital pour la sécurité des données.

Les Solutions de Gestion des Employés Nomades

Les dirigeants se tournent vers le « **mobile-friendly** » et les **solutions basées sur le cloud** afin de gérer efficacement leurs salariés en télétravail et les employés de terrain. Ces solutions sont conçues pour **automatiser et soutenir** beaucoup de fonctions des travailleurs à distance. Par conséquent, cela permet aux dirigeants de mieux **dynamiser leur personnel** et de créer des équipes plus productives et efficaces.

Voyons ensemble les fonctionnalités communes aux solutions de gestion des effectifs.

01 | POINTEUSE

Les solutions de pointeuse facilitent l'enregistrement du temps de travail des salariés grâce à des feuilles de temps en ligne et à d'autres **méthodes de saisie de temps sur mobile**. Par exemple, les employés de terrain peuvent utiliser **leur téléphone portable pour pointer** lorsqu'ils arrivent sur leur lieu de travail. Il est aussi possible de tracer les employés lorsqu'ils se déplacent d'un lieu d'intervention à un autre. La technologie de géolocalisation permet aux employés de mieux contrôler l'exactitude de leur pointage en paramétrant des délimitations virtuelles autour d'une localisation géographique. De plus, beaucoup d'applications proposent **un pointage hors ligne** lorsqu'ils n'ont pas de connexion internet.

Un système de pointeuse précis est essentiel pour être **légalement conforme et pour un traitement exact de la paie**. Mais il joue également un rôle important pour le **business intelligence**. Grâce aux outils de reporting et aux tableaux de bord en temps réel, les supérieurs peuvent suivre les temps de travail des employés afin de contrôler le coût de la main d'œuvre et les budgets.

02 | PLANNING

Savoir quand affecter ou transférer les salariés d'une tâche à l'autre peut être délicat. Parfois, il faut **rapidement prendre une décision** pour éviter des coûts inutiles. Posséder une **solution de planning** dans un logiciel de gestion des effectifs peut aider les managers à mieux gérer les agendas et améliorer l'exécution des opérations. Avoir accès à une solution de planning est crucial pour **gérer les effectifs en temps réel** qu'ils soient sur le terrain ou sur site.

Les fonctionnalités d'un bon outil de planning permettent aux managers d'**établir et d'ajuster l'agenda d'un salarié à la volée**. Les calendriers peuvent aussi être **automatisés** pour que le personnel n'ait pas à planifier le travail manuellement chaque semaine. Ils peuvent alors se concentrer sur leur performance et leur productivité. Utilisé avec une solution de pointeuse, la solution de planning portable aide à **réduire l'absentéisme** et à **éviter des frais d'heures supplémentaires imprévus**.

03 | GESTION DES ABSENCES

Pour correctement créer des emplois du temps, il est important de bien gérer les départs en congé et les autres absences. Suivre et **gérer tous les types de congés** depuis un appareil mobile est avantageux aussi bien pour les employés que pour les managers. D'un côté, les salariés peuvent faire approuver leurs demandes de congés payés et surveiller leur **solde de congés** de n'importe où. De l'autre, les managers ont une vue d'ensemble des calendriers de leur équipe dès qu'ils en ont besoin. Ils peuvent également réaliser les processus d'approbation et gérer les effectifs selon les congés à venir.

La gestion des absences est également importante pour rester à l'affût des tendances saisonnières et pour savoir quand appliquer certaines mesures. Par exemple, les managers peuvent s'organiser à l'avance en vue des périodes de départs en vacances lorsque les effectifs sont moins nombreux que la normal. Ils peuvent ainsi anticiper le fait de devoir déléguer certaines tâches ou engager du personnel d'appui.

04 | COMMUNICATION EN TEMPS RÉEL

Pour gérer des travailleurs nomades, une **communication efficace** est un facteur clé. Les solutions de gestion des effectifs sont un moyen de **communiquer avec les employés en temps réel**. Leur efficacité n'est possible qu'en faisant parvenir la bonne information à la personne qui en a besoin. Ces solutions de gestion des employés se doivent d'éliminer les emails et les appels téléphoniques superflus lorsqu'il y a des changements dans l'agenda ou les heures de travail de l'employé. Plus votre entreprise grandit, plus il sera difficile de **communiquer**.

Les entreprises les plus prospères sont celles qui sont **agiles** et qui répondent rapidement au changement. Afin de faire face aux exigences professionnelles en constante évolution, votre solution doit pouvoir **notifier les employés et les managers de tout changement**. Étant donné que certains peuvent être en déplacement, envoyer une notification sur leurs appareils mobiles est un bon moyen d'assurer la transmission de l'information.

05 | CONNEXION À UNE BASE DE DONNÉES

L'un des principaux objectifs d'une solution de gestion des effectifs est de s'assurer que votre personnel (nomade ou non) est **aussi productif que possible**. Habituellement, un employé de terrain devrait attendre la fin de journée pour documenter ou informer son supérieur de sa progression journalière. En intégrant un outil de gestion des effectifs à votre base de données, **enregistrer des données directement sur le terrain** devient possible.

Alors que les effectifs deviennent de plus en plus mobiles, la collection de données est devenue indispensable. Cela permet aux employés de réagir plus rapidement à un problème et de répondre plus efficacement aux besoins des clients et de l'entreprise. En connectant votre solution de gestion des effectifs à un CRM comme Salesforce par exemple, les managers peuvent plus rapidement **identifier les opportunités** afin d'augmenter la satisfaction client.



A background network diagram consisting of interconnected nodes and lines, some solid and some dashed, in a light gray color. The nodes are represented by small circles, and the lines form a complex web of connections.

Les Avantages des Solutions de Gestion d'Employés Nomades

01 | LES OUTILS D'ANALYSE

Avec les solutions de gestion des effectifs, la collecte de données peut être facilitée. Cependant, leur valeur ajoutée réside dans les **outils d'analyse** auxquels elles sont connectées. Avec ces outils, vous pouvez obtenir un bon aperçu **du comportement et de la productivité de vos employés**. Grâce à la géolocalisation et le suivi des heures, les managers peuvent mieux évaluer si leur stratégie marche ou non. Cela leur permet également d'accéder à des indicateurs clés pour **mesurer la performance de leur équipe**.

De plus en plus d'organisations adoptent le **Big Data** dans leur stratégie. De ce fait, vous pouvez impliquer vos effectifs dans ce projet en leur proposant des moyens plus accessibles pour recueillir des données. Par exemple, cela peut inclure leur **fiche de temps et de présence**, le **temps de trajet**, les **résultats d'un sondage sur l'engagement employé** et plus encore. En se basant sur ces données, les managers peuvent prendre des décisions plus éclairées vis-à-vis du personnel. Plus encore, la combinaison des données de gestion des effectifs avec d'autres types de données RH peut aussi grandement **améliorer la prise de décision**.

02 | ÉVOLUTIF ET FLEXIBLE

Le but de toute solution est de simplifier la vie de ses utilisateurs. Quand une solution est destinée à être utilisée sur plusieurs sites et par tous les services, il est alors essentiel que la solution s'adapte aux besoins de tous. Par exemple, vous pouvez rendre la feuille de temps intuitive à utiliser. Choisir une solution **personnalisable et flexible** deviendra un grand avantage pour vous et votre entreprise. Globalement, elle doit être **facile à utiliser**. Si les employés sont disposés à adopter la solution, le retour sur investissement sera alors positif pour l'entreprise.

Il est également important que la solution s'adapte à vos besoins au cours de la croissance de votre entreprise. En d'autres termes, la solution doit être capable d'**intégrer des produits tiers**. De cette façon, alors que vos stratégies changent ou que votre budget augmente, vous pourrez intégrer de nouvelles applications pour les travailleurs nomades au fil de votre croissance. **La transformation digitale** n'est pas nécessairement coûteuse. Même si vos systèmes RH sont dépassés, les moderniser ne demande pas forcément de faire table rase et de tout reprendre à zéro. Des solutions intelligentes comme **la plateforme d'expérience collaborateur sur mobile de PeopleSpheres** donne une deuxième vie à vos anciens systèmes. Elles vous permettent d'intégrer vos outils dans une seule plateforme et de les utiliser depuis un appareil mobile.

03 | SÉCURITÉ RENFORCÉE

Mettre en place une **solution basée sur le cloud** pour les travailleurs nomades renforce la sécurité de vos données. Au lieu d'héberger vos données sur des serveurs internes ou sur des appareils sujets aux pannes et aux piratages, les services de cloud en SaaS offrent un **haut niveau de sécurité et de sauvegarde de données**. Travailler avec des solutions de cloud apporte également un moyen sécurisé d'accéder aux données de n'importe quel endroit. Cela représente donc un avantage en termes de gestion des employés à distance.

PeupleSpheres

A background network diagram consisting of interconnected nodes and lines. Some nodes are solid circles, while others are hollow circles. The lines connecting them are a mix of solid and dashed lines, creating a complex web structure.

Le Futur de la Gestion des Travailleurs Nomades

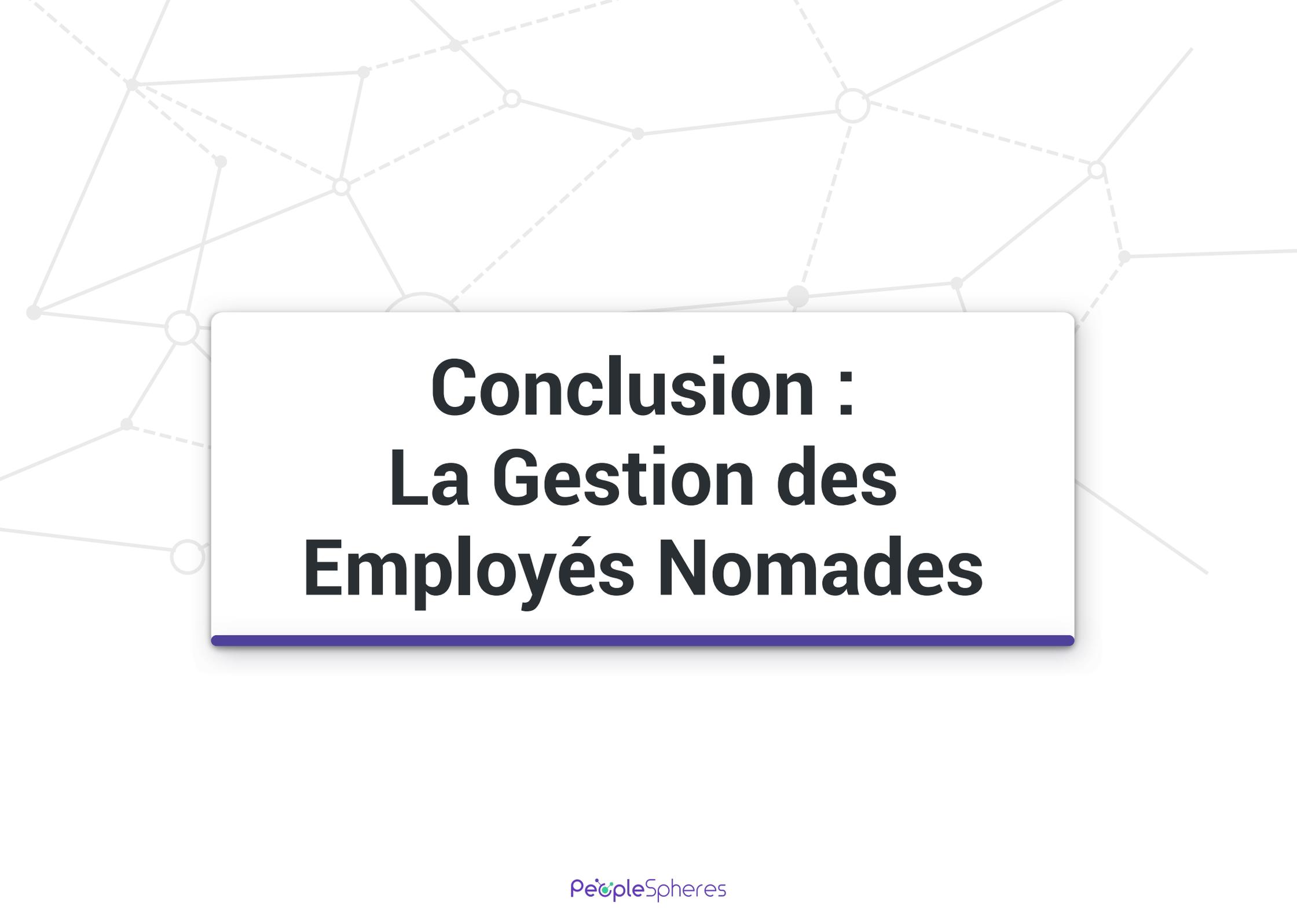
Les entreprises de toutes les industries cherchent à anticiper et à améliorer l'expérience client en **augmentant la productivité de la main d'œuvre et en réduisant les coûts**. Conjointement, les organisations ont besoin d'assurer **la qualité et la cohérence** de leurs services.

Les organisations chercheront à accomplir cela en même temps que de soutenir et gérer leurs employés nomades. Comme vu précédemment, la technologie joue déjà un rôle central dans la gestion de ces effectifs. On s'attend à ce que cette tendance perdure aux vues des entreprises qui **investissent de plus en plus dans les technologies RH** et qui **construisent des écosystèmes favorisant la mobilité**. Les appareils mobiles deviendront aussi essentiels pour les organisations que l'étaient les ordinateurs auparavant.

Certaines tendances inclues :

- ▶▶ Une augmentation de l'adoption de logiciels par les organisations qui voient leur nombre de salariés à distance croître
- ▶▶ Une augmentation des solutions basées sur le cloud permettant plus de flexibilité en termes de lieu de travail et d'emploi du temps
- ▶▶ Un accent sur la gestion des performances, le suivi de la productivité et la collecte de données autour de projets de Big Data
- ▶▶ Une connectivité de la gestion des effectifs avec d'autres solutions grâce aux intégrations de logiciels

Certaines entreprises ont déjà commencé à réagir face ces nouvelles tendances tandis que d'autres prennent du retard en maintenant leur statu quo. Cependant, pour assurer votre transition vers **une organisation favorisant la mobilité**, vous devez avoir une bonne compréhension des exigences de votre entreprise et une vue sur l'avenir de vos travailleurs nomades. Assurez-vous que cette mise en place de nouvelles technologies s'aligne avec vos **objectifs commerciaux** et apporte **une bonne expérience employée**.

A background network diagram consisting of interconnected nodes and lines. Some lines are solid, while others are dashed, creating a complex web-like structure.

Conclusion : La Gestion des Employés Nomades

LES ENJEUX

- ▶▶ Il est important d'apporter aux employés travaillant à distance un moyen de rester connecté avec l'entreprise.
- ▶▶ L'un des principaux objectifs de l'amélioration de l'expérience employés consiste à augmenter la productivité sans sacrifier le bien-être et la satisfaction professionnelle des salariés.
- ▶▶ Il est souvent difficile de communiquer et de comprendre ce que vivent les employés à distance.
- ▶▶ Malgré l'émergence du télétravail, les organisations auront en réalité besoin de gérer des équipes mixtes.
- ▶▶ D'ici 2022, il est estimé que la taille du marché des logiciels RH va dépasser les 10 milliard de dollars. Cela implique de plus en plus choix pour les organisations clientes.
- ▶▶ D'un côté, les dirigeants se pressent d'investir dans des outils pour rendre leurs fonctions RH plus compétitives. De l'autre, la transformation digitale et la gestion du changement deviennent des enjeux importants pour les ressources humaines et les services informatiques.
- ▶▶ Adopter de nouvelles technologies demande aux entreprises de s'appuyer sur plus de types d'appareils comme les téléphones portables, les tablettes, etc.
- ▶▶ Avec le télétravail et la hausse d'adoptions des technologies, les entreprises hébergent plus de données qu'avant et l'utilisation des emails explose. Cela accroît donc le besoin en termes de protection de données.

LES POINTS IMPORTANTS À RETENIR

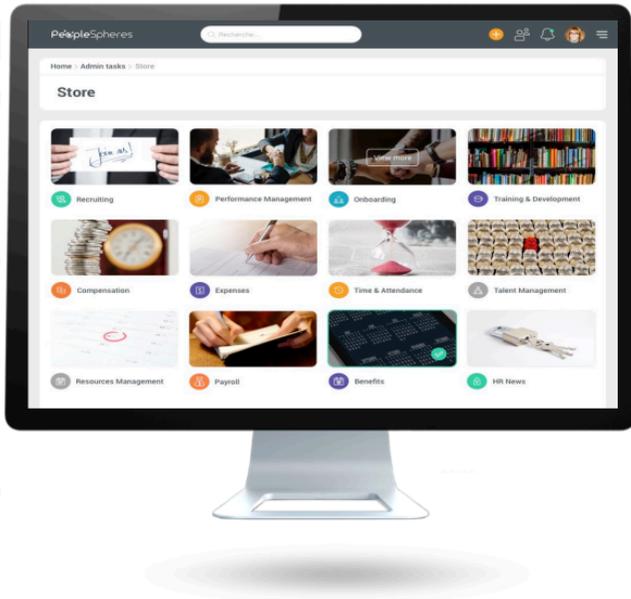
- ▶ ▶ Les travailleurs nomades représentent un effectif composé d'employés qui ne sont pas contraints à un lieu physique ou un bureau.
- ▶ ▶ Afin de gérer efficacement un effectif nomade, nous devons prendre en considération l'expérience employé et comment la technologie mobile l'affecte.
- ▶ ▶ Les entreprises auront besoin d'innover et d'investir dans la technologie afin d'assurer l'agilité de leurs pratiques.
- ▶ ▶ Implémenter de nouveaux outils exige d'avoir un regard affuté sur les processus actuellement en place.
- ▶ ▶ Il est important pour les entreprises d'éduquer leurs employés à propos des dangers sur la sécurité des données et des bonnes pratiques pour protéger les informations de l'entreprise.
- ▶ ▶ Les dirigeants se tournent désormais vers le « mobile-friendly » et les solutions basées sur le cloud afin de gérer efficacement leurs salariés en télétravail et les employés de terrain.
- ▶ ▶ Les solutions de pointeuse facilitent l'enregistrement du temps de travail des salariés grâce à des feuilles de temps en ligne et à d'autres méthodes de saisie de temps sur mobile.
- ▶ ▶ Posséder une solution de planning dans un logiciel de gestion des effectifs peut aider les managers à mieux gérer les agendas et améliorer l'exécution des opérations.

- ▶ ▶ Suivre et gérer tous les types de congés depuis un appareil mobile est avantageux pour les employés et les managers.
- ▶ ▶ Afin de faire face aux exigences professionnelles en perpétuel changement, votre solution doit pouvoir notifier les employés et les managers de tout changement.
- ▶ ▶ En intégrant un outil de gestion des effectifs à votre base de données, enregistrer des données directement sur le terrain devient possible.
- ▶ ▶ La combinaison des données de gestion des effectifs avec d'autres types de données RH peut significativement améliorer la prise de décision.
- ▶ ▶ Choisir une solution personnalisable et flexible deviendra un grand avantage pour vous et votre entreprise.
- ▶ ▶ Mettre en place une solution basée sur le cloud pour les travailleurs nomades renforce la sécurité de vos données.
- ▶ ▶ La technologie joue déjà un rôle central dans la gestion stratégique des effectifs. On s'attend à ce que cette tendance perdure aux vues des entreprises qui investissent de plus en plus dans la technologie et qui construisent des écosystèmes orientés vers la mobilité.

PeupleSpheres

PeupleSpheres

PeopleSpheres est le premier logiciel SIRH 100% adaptable et modulable en Saas

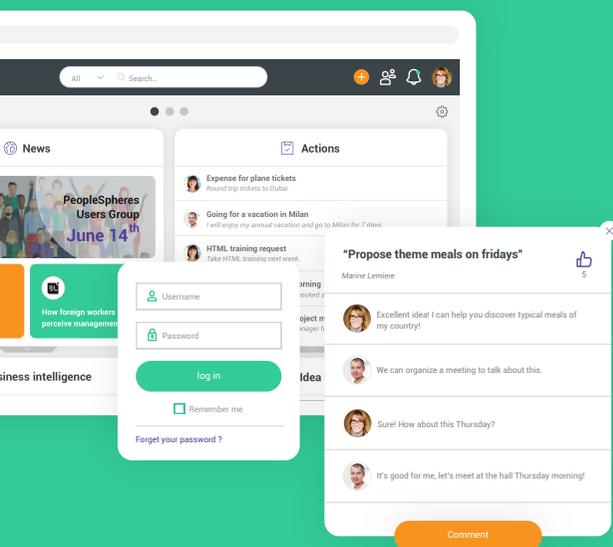


Composé d'un socle SIRH et des meilleurs logiciels RH à la carte, notre solution vous permet de personnaliser votre portail RH en fonction des besoins de votre entreprise et d'accélérer ainsi toute votre gestion RH.

- 1.** **Connectez** vos logiciels RH existants
- 2.** **Ajoutez** les logiciels RH de votre choix
- 3.** **Gérez** toutes vos RH depuis une plateforme unique

Un socle RH aux multiples fonctionnalités

Bénéficiez d'un socle puissant vous permettant de connecter tous vos logiciels RH existants, de synchroniser l'ensemble des données de vos collaborateurs et d'offrir une expérience utilisateur unique.



- Une expérience utilisateur unifiée :
 - Portail RH
 - Profil Unifié
 - Centre de Notifications
 - Actions Cross-Modules
- **Reportings RH Cross-Modules**
- Moteur de workflows **Cross-Modules**
- Place de marché de composants RH (outils, services, contenus)

Les bénéfices pour votre gestion RH

De la gestion administrative à la gestion des talents, choisissez les modules RH selon vos besoins parmi un large choix.

TALENT MANAGEMENT

- Recruiting
- Onboarding
- Training & Development
- Performance Management
- Skills
- Compensation
- Talent Management

ADMINISTRATION

- Leave & Absence
- Expense
- Time & Attendance
- Planning
- Payroll
- Dematerialization of Pay Stubs
- ESDB
- Badge Reader
- Organization Charts
- Digital Safe
- HR Document Generator
- Electronic Signature

- **Gagnez du temps** : sur notre marketplace, choisissez les meilleurs logiciels et connecteurs prêts à l'emploi.
- **Disposez d'un portail RH unique** aux solutions choisies.
- **Adoptez une solution flexible** : vous avez la possibilité d'ajouter ou remplacer des modules RH à tout moment.
- **Connectez vos logiciels** : profitez de l'interopérabilité standardisée grâce à un 'smart connecteur' dédié.