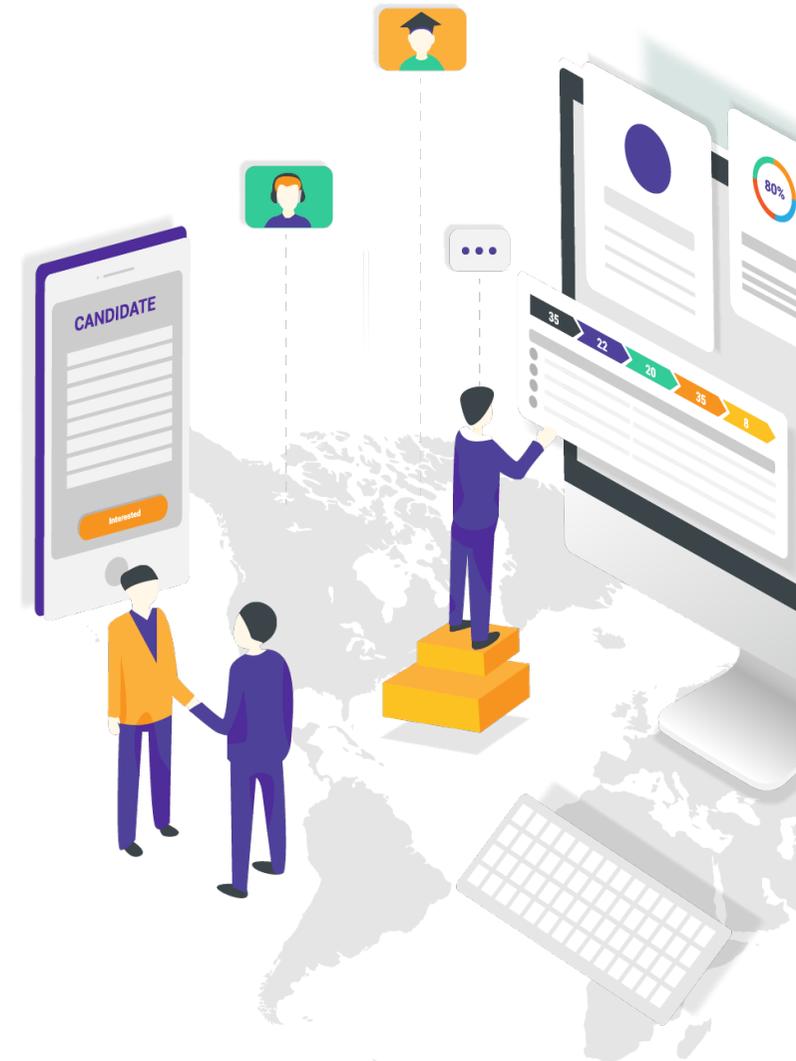


Best-of-Breef vs All-in-One vs EXP

Que choisir pour votre SIRH ?





INTRODUCTION

De nos jours, le choix d'un Système d'Information de gestion des Ressources Humaines (SIRH) fait partie intégrante de la stratégie globale d'une entreprise. Voilà pourquoi il est tout autant difficile qu'important de définir le meilleur logiciel SIRH adapté à votre organisation. Sur ce marché, trois solutions s'affrontent : les plateformes All-in-one vs les solutions Best-of-breed vs l'Employee Experience Platform (EXP).

Mais quelle solution est la meilleure et la plus avantageuse à long terme : faut-il s'engager dans un ensemble de solutions Best-of-breed qui proposera des logiciels adaptés à chaque besoin ? Opter pour une plateforme All-in-one qui couvrira l'ensemble des activités de l'entreprise ? Ou mixer ces deux solutions et choisir une **Employee Experience Platform** ?

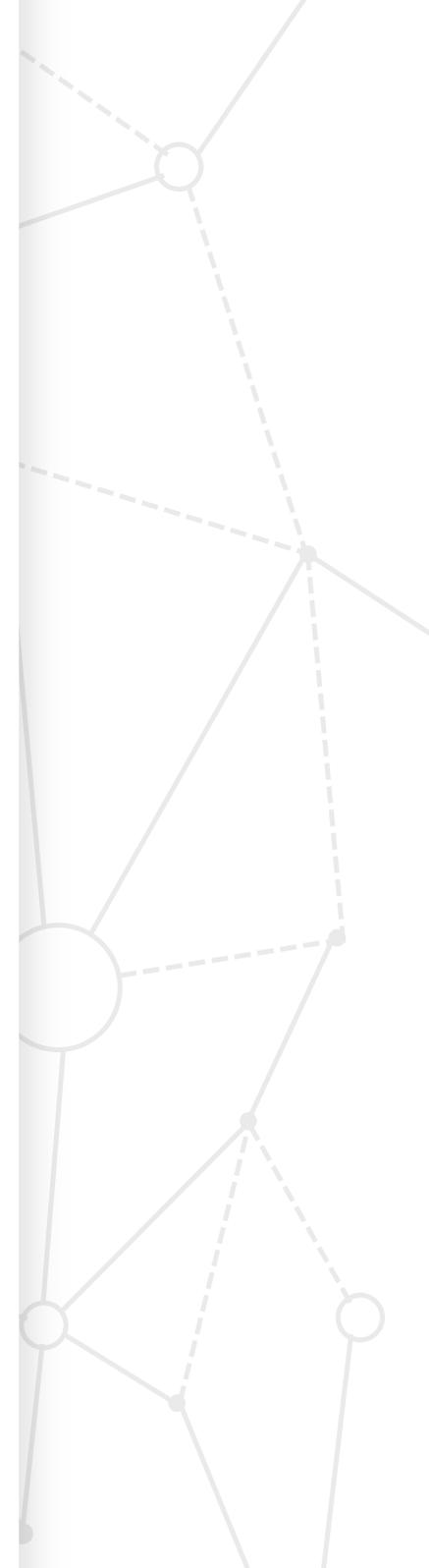
Une **Experience Employee Platform (EXP)** est un outil qui permet au collaborateur de naviguer facilement entre les différents logiciels RH d'une organisation. C'est une **plateforme unique et facile d'utilisation** qui connecte tous vos logiciels RH existants ensemble, permettant ainsi à chaque collaborateur d'une entreprise d'avoir accès rapidement à tous les outils RH.

A background network diagram consisting of interconnected nodes and lines, some solid and some dashed, in a light gray color.

**Comparaison solutions
Best-of-breed vs plateforme
All-in-one vs Employee
Experience Platform**



Fonctionnalités	All-In-One Platform	Best-of-Breed Solutions	Employee Experience Platform
Interface unifiée	✓	✗	✓
Relation avec un seul fournisseur	✓	✗	✓
Saisie de données unique	✓	✗	✓
Profil collaborateur unifié	✓	✗	✓
Synchronisation entre les logiciels	✗	✗	✓
Outils adaptés aux spécificités métiers de l'ensemble des secteurs d'activités	✗	✓	✓
Solution optimale avec logiciels complets et personnalisables	✗	✓	✓
Expérience utilisateur optimisée	✗	✓	✓
Équipe support disponible	✗	✓	✓
Scalabilité	✗	✓	✓
Évolutivité maximale / Adaptabilité aux Spécificités Nationales	✗	✓	✓



The background features a complex network diagram with various nodes (circles) and connecting lines (solid and dashed). The nodes are arranged in a non-uniform pattern, with some lines forming triangles and other polygons. The overall aesthetic is clean and technical.

L'Employee Experience Platform: la solution optimale

Une Employee Experience Platform combine le meilleur des plateformes All-in-One et des solutions Best-of-Breed pour créer un environnement logiciel unifié et personnalisé selon les besoins en gestion des ressources humaines de votre entreprise.



Interface unifiée :

L'Employee Experience Platform permet de gérer l'ensemble des RH d'une entreprise depuis une plateforme unique. L'EXP offre aux utilisateurs la possibilité d'accéder à divers outils à travers un système d'authentification unique. Toutes les données RH sont centralisées automatiquement sur un portail RH unique ; l'utilisateur peut accéder à tous les outils disponibles grâce à un SSO (Single Sign-On). L'utilisateur utilise une seule interface ; ce qui facilite son utilisation.



Saisie de données unique :

Toutes vos données RH sont synchronisées et interconnectées. Vous n'avez pas besoin de ressaisir les données RH dans plusieurs outils; tout est synchronisé au sein du profil employé.



Relation avec un seul fournisseur :

En optant pour un ensemble de solutions Best-Of Breed, une entreprise s'engage avec plusieurs fournisseurs. Faire affaire avec multiples fournisseurs alourdit donc la charge de travail des RH. Cependant, en utilisant une Employee Experience Platform, l'entreprise dispose d'un interlocuteur unique. L'EXP fait le lien entre tous les autres fournisseurs et l'entreprise, dans le cas où celle-ci propose des logiciels.



Profil collaborateur unifié :

Grâce à une EXP, l'ensemble de vos données RH réparties dans vos différents logiciels RH (paie, congés, rémunération...) sont centralisées automatiquement sur un profil employé.



Synchronisation entre les logiciels :

Une Employee Experience Platform permet de connecter tous vos logiciels RH existants ou n'importe quel logiciel du marché pour construire votre logiciel SIRH personnalisé. Ainsi, les logiciels de votre SIRH sont synchronisés : leurs données sont centralisées et unifiées pour vous permettre de créer des workflows et des reportings avec les données de tous vos logiciels.



Expérience utilisateur optimisée :

Une Plateforme All-In-One, étant une solution générale, elle peut contenir de nombreuses fonctionnalités non utilisées. Certaines entreprises peuvent acheter cette solution globale pour finalement utiliser qu'une partie de la plateforme. Cependant, les Employee Experience Platform, considérées comme des solutions de pointe, offrent aux utilisateurs des fonctionnalités uniques et une ergonomie optimale. De plus, une EXP permet de centraliser toutes les données RH provenant de différents logiciels RH connectés au sein d'un profil employé unique ; ce qui améliore considérablement l'expérience utilisateur et le travail des RH.



Outils adaptés aux spécificités métiers de l'ensemble des secteurs d'activités :

Contrairement à une Plateforme All-In-One qui couvre généralement les besoins de tous les secteurs; des solutions Best-Of-Breed et une Employee Experience Platform mettent à disposition des collaborateurs d'une entreprise des outils performants et accessibles. Chaque entreprise choisit les logiciels qui vont construire son SIRH en fonction des besoins spécifiques de son organisation. Grâce à une technologie de pointe, vous avez accès à des outils puissants permettant de piloter efficacement l'ensemble de la gestion RH d'une organisation.



Solution optimale avec logiciels complets et personnalisables :

Une Employee Experience Platform est adaptée aux problématiques RH de chaque entreprise. Chaque organisation opte pour des logiciels complets et personnalisables ; ce qui permet de couvrir en profondeur tous les problèmes spécifiques auxquels une entreprise est confrontée. Les outils utilisés répondent clairement aux besoins des organisations, et non à une tendance générale. Vous pouvez construire votre propre solution avec l'ensemble des logiciels RH existants sur le marché ; vous avez la possibilité de connecter autant de logiciels RH que vous souhaitez. Contrairement aux Employee Experience Platform et solutions Best-of-breed, les plateformes All-In-One proposent en général des logiciels bien moins experts et performants.



Équipe support disponible :

Une Employee Experience Platform met à disposition de ses clients une assistance personnalisée réalisée par des experts spécialisés en SIRH. Une équipe support est constamment disponible pour ses clients afin de les soutenir durant la mise en place et la maintenance de la solution. De ce fait, l'implémentation d'une EXP au sein d'une entreprise est facilitée par l'accompagnement de professionnels spécialisés en SIRH.



Scalabilité :

Grâce à l'EXP le client a le droit à l'erreur : il a la possibilité de changer n'importe quel logiciel de son SIRH à tout moment sans avoir à changer l'ensemble de la solution. Contrairement à une plateforme All-in-One qui ne permet pas de connecter une solution tierce qui serait concurrente d'un de ces logiciels, une EXP est agnostique et ne rencontre pas de conflit avec l'éditeur. Si un nouveau besoin arrive plus tard, le client pourra facilement connecter un outil tiers au fil de l'évolution de ses besoins.



Évolutivité maximale / Adaptabilité aux Spécificités Nationales :

Dans une Employee Experience Platform, il n'y plus besoin de faire des mises à jour car chaque éditeur est indépendant et spécialiste d'un besoin: il dédie donc toutes ces ressources afin d'améliorer constamment son produit.

En résumé, lorsque vous optez pour une plateforme All-in-one ou un ensemble de solutions Best-of-Breed: vous ne pouvez pas satisfaire exhaustivement l'ensemble de vos besoins.

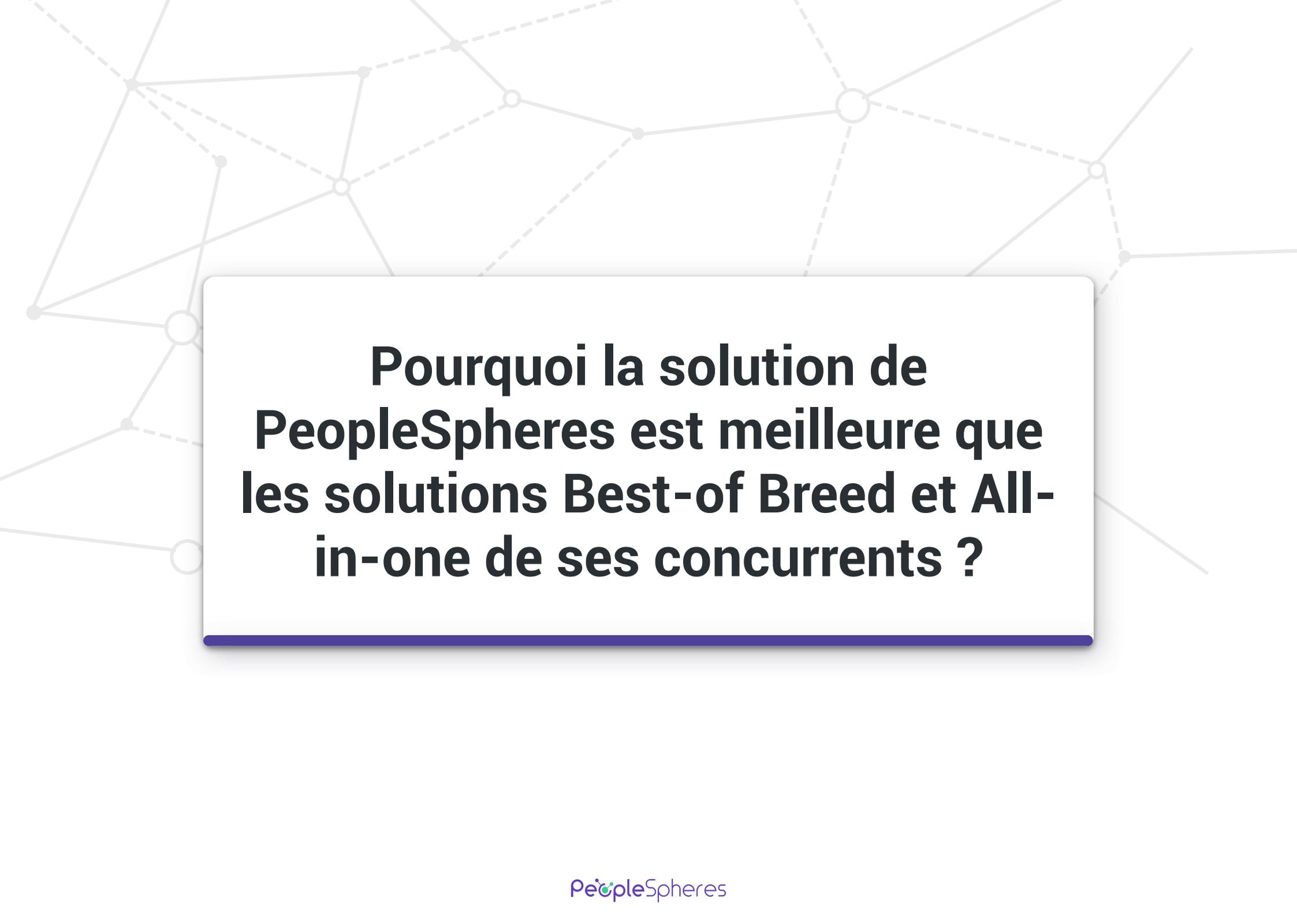
Faisons une analogie avec l'achat d'un vélo :

1) Vous avez la possibilité d'acheter un vélo dans un hypermarché (Carrefour ou Auchan) en même temps que vos courses habituelles et d'autres produits (par exemple, légumes et marteau)

2) ou alors, vous pouvez aller directement acheter le vélo dans un magasin spécialisé tel que Decathlon.

*Dans les 2 cas, le besoin primaire (acheter un vélo) est satisfait. Cependant, la principale différence entre ces 2 situations est que dans l'une vous n'aurez sûrement pas accès au produit qui correspond exactement à vos besoins (**All-in-One**) mais vous avez la possibilité d'acheter les autres produits dont vous avez besoin (légumes et marteau), alors que dans l'autre situation, grâce à l'expertise des vendeurs et au large choix de modèles mis à disposition, vous avez la possibilité de trouver le produit satisfaisant au mieux votre besoin (**Best-of-breed**). Cependant, dans ce cas, vous ne pouvez couvrir qu'un seul besoin: acheter un vélo.*

L'**Employee Experience Platform** c'est pouvoir avoir le meilleur des 2 mondes (All-in-one et Best-of-breed) à un seul endroit et avec un large choix de solutions permettant ainsi de répondre à son besoin unique.



**Pourquoi la solution de
PeopleSpheres est meilleure que
les solutions Best-of Breed et All-
in-one de ses concurrents ?**

- ▶▶ Pouvez-vous synchroniser les données entre deux logiciels ?

Plateforme All-in-one / Solutions Best-of-Breed : Non, les éditeurs de ces solutions n'offrent pas la possibilité de synchroniser les données entre plusieurs applications.

Employee Experience Platform PeopleSpheres : Oui, la solution PeopleSpheres connecte l'ensemble des logiciels RH ; toutes les données RH sont synchronisées et interconnectées. Vous avez la possibilité de croiser l'ensemble de vos données RH à travers une EXP.

- ▶▶ La MAJ d'informations sur un logiciel s'applique-t-elle également sur les autres logiciels ?

Plateforme All-in-one : Pas toujours, les données ne sont pas mises à jour automatiquement entre chaque logiciel ; les données doivent être intégrées dans chacun des logiciels utilisés.

Employee Experience Platform PeopleSpheres : Oui, la solution PeopleSpheres permet que les données intégrées dans les logiciels RH communiquent entre elles. Chaque action effectuée dans un logiciel s'applique à l'ensemble des autres logiciels ; les données sont mises à jour instantanément.

- ▶▶ Pouvez-vous résilier une fonctionnalité que vous n'utilisez pas ?

Plateforme All-in-one : Non, une plateforme All-in-one est une solution qui couvre un ensemble de besoin. De ce fait, même si vous n'utilisez pas des fonctionnalités vous ne pouvez pas les résilier.

Employee Experience Platform PeopleSpheres : Oui, si vous n'utilisez plus une fonctionnalité, vous avez la possibilité de la résilier. PeopleSpheres vous offre la possibilité de designer un SIRH 100% personnalisable ; vous pouvez donc retirer ou ajouter des logiciels en fonction de l'évolution de vos besoins.

- ▶▶ Avez-vous la possibilité de changer de fournisseur pour un logiciel précis à tout moment ?

Plateforme All-in-one : Non, en optant pour une plateforme All-in-one vous êtes en relation uniquement avec un éditeur. De ce fait, vous ne pouvez pas changer d'éditeur pour un seul logiciel; vous devez obligatoirement changer de fournisseur pour l'ensemble de la solution.

Employee Experience Platform PeopleSpheres : Oui, la solution PeopleSpheres s'adapte à vos besoins. Vous avez la possibilité de choisir les logiciels qui correspondent le mieux à votre demande et d'en changer lorsque votre besoin évolue. PeopleSpheres met à votre disposition, sur son Store, différents fournisseurs de logiciels. Chaque organisation a donc la possibilité de créer et modifier son propre SIRH avec l'ensemble des logiciels existants sur le marché.

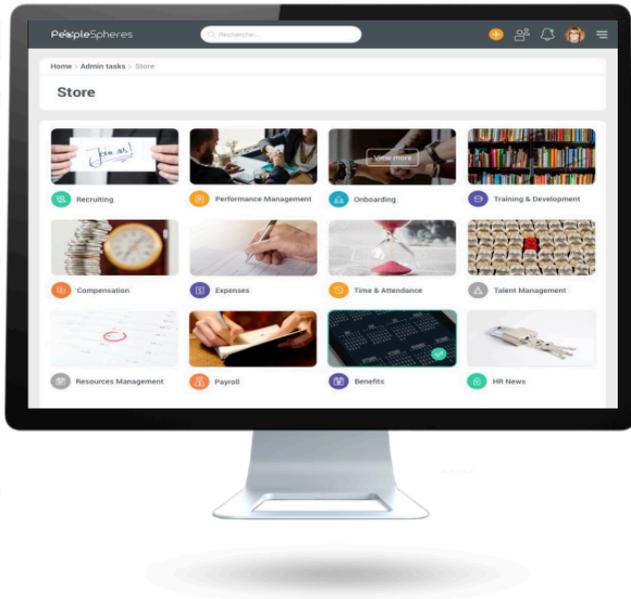
Que propose la solution PeopleSpheres ?

PeopleSpheres est une Employee Experience Platform qui permet d'unifier l'ensemble de vos logiciels au sein d'un seul et même portail. Notre solution vous offre la possibilité de créer un SIRH entièrement personnalisé selon vos besoins et la taille de votre organisation. Vous pouvez connecter autant de logiciels et d'outils RH sur votre SIRH. PeopleSpheres vous permet de choisir uniquement les logiciels adaptés à vos besoins en gestion des ressources humaines. N'hésitez plus et demandez votre **essai gratuit** dès maintenant !

Pilotez et optimisez **le management de vos ressources humaines** grâce à notre Employee Experience Platform afin de vous concentrer davantage sur le cœur de votre business et de travailler en mode collaboratif.

PeupleSpheres

PeupleSpheres est le premier logiciel SIRH 100% adaptable et modulable en Saas

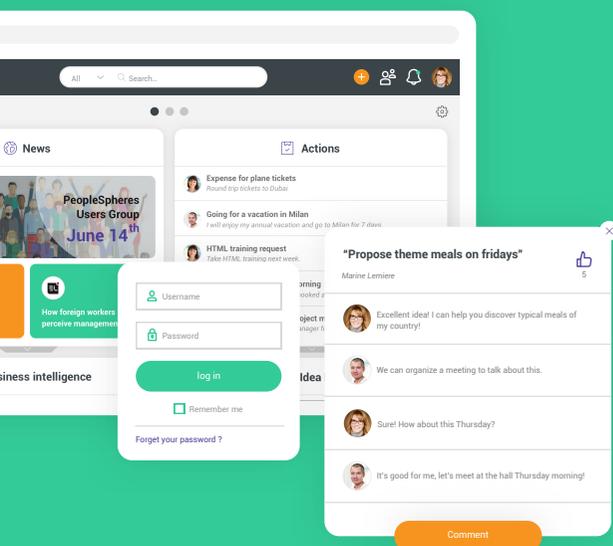


Composé d'un socle SIRH et des meilleurs logiciels RH à la carte, notre solution vous permet de personnaliser votre portail RH en fonction des besoins de votre entreprise et d'accélérer ainsi toute votre gestion RH.

- 1.** **Connectez** vos logiciels RH existants
- 2.** **Ajoutez** les logiciels RH de votre choix
- 3.** **Gérez** toutes vos RH depuis une plateforme unique

Un socle RH aux multiples fonctionnalités

Bénéficiez d'un socle puissant vous permettant de connecter tous vos logiciels RH existants, de synchroniser l'ensemble des données de vos collaborateurs et d'offrir une expérience utilisateur unique.



- Une expérience utilisateur unifiée :
 - Portail RH
 - Profil Unifié
 - Centre de Notifications
 - Actions Cross-Modules
- **Reportings RH Cross-Modules**
- Moteur de workflows **Cross-Modules**
- Place de marché de composants RH (outils, services, contenus)

Les bénéfices pour votre gestion RH

De la gestion administrative à la gestion des talents, choisissez les modules RH selon vos besoins parmi un large choix.

TALENT MANAGEMENT

- Recruiting
- Onboarding
- Training & Development
- Performance Management
- Skills
- Compensation
- Talent Management

ADMINISTRATION

- Leave & Absence
- Expense
- Time & Attendance
- Planning
- Payroll
- Dematerialization of Pay Stubs
- ESDB
- Badge Reader
- Organization Charts
- Digital Safe
- HR Document Generator
- Electronic Signature

- **Gagnez du temps** : sur notre marketplace, choisissez les meilleurs logiciels et connecteurs prêts à l'emploi.
- **Disposez d'un portail RH unique** aux solutions choisies.
- **Adoptez une solution flexible** : vous avez la possibilité d'ajouter ou remplacer des modules RH à tout moment.
- **Connectez vos logiciels** : profitez de l'interopérabilité standardisée grâce à un 'smart connecteur' dédié.