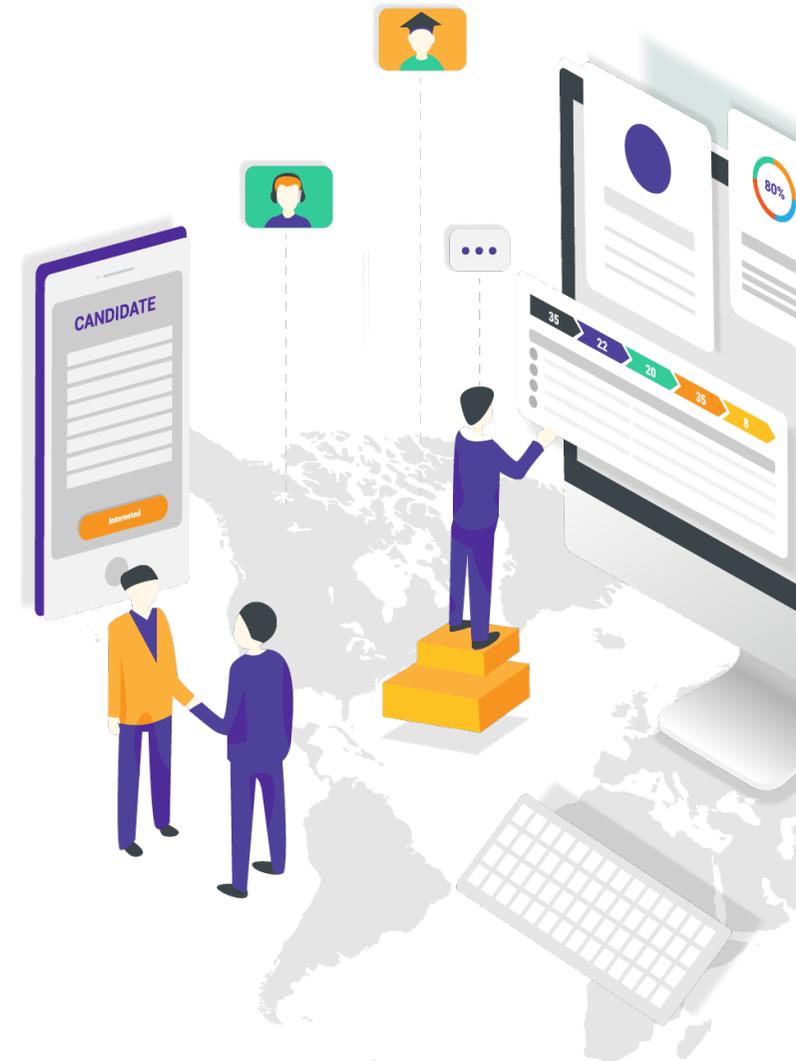


3 Arguments pour convaincre vos collaborateurs d'adopter un SIRH



Le déploiement d'un **projet SIRH** ne concerne pas uniquement **la gestion des ressources humaines**, c'est aussi **une ressource clé pour vos collaborateurs.**

INTRODUCTION

Le socle SIRH représente un avancement majeur dans la transformation digitale des entreprises et permet en effet d'optimiser la conduite du changement et les habitudes mêmes de vos collaborateurs. Aussi, en tant que responsable RH, il est essentiel que vous insistiez sur les bienfaits d'un tel projet digital auprès d'eux.

En l'occurrence, le socle SIRH nouvelle génération a été spécifiquement créé pour répondre à la problématique suivante : comment offrir un outil efficace au collaborateur afin qu'il puisse naviguer facilement entre les différents logiciels RH ? Comprendre l'intérêt direct que représente l'implémentation d'un SIRH pour vos collaborateurs est donc essentiel pour les convaincre !

Découvrez nos 3 arguments pour convaincre vos collaborateurs d'adopter un SIRH.

01 | Un socle SIRH simplifie les démarches RH de vos collaborateurs et leur offre plus d'autonomie

Les logiciels RH interconnectés au sein socle SIRH ne sont pas réservés à la fonction RH.

Au contraire, qu'il soit manager, chef de projet expérimenté, chef de projet junior, assistant chef, ou autre, **votre collaborateur est directement concerné par les outils offerts par le socle SIRH.**

Les collaborateurs sont invités à consulter et utiliser, selon leurs besoins, les différentes solutions disponibles sur le socle SIRH. Qu'il s'agisse de logiciels de gestion de la paie, de gestion des temps et activités, de gestion des objectifs, de gestion des compétences, de gestion des plannings et des absences... tous comportent une interface spécialement conçue pour l'utilisateur collaborateur. Plus spécifiquement, le SIRH permet à vos collaborateurs de simplifier le management de leurs processus RH et leur gestion administrative. Par exemple, ils pourront effectuer directement en ligne des demandes de congés, de notes de frais, d'avances sur salaires, ou autres, et ce **en seulement quelques clics** ! Ceci est un argument clé car vos collaborateurs seront sensibles à tout argument qui leur permet de simplifier les procédures administratives, et c'est justement la mission d'un socle SIRH.

De plus, grâce au chat instantané disponible sur le socle, vos collaborateurs auront aussi l'opportunité d'effectuer des demandes particulières et de discuter directement avec le service RH sans devoir nécessairement se déplacer. Cette **facilitation de l'échange interne** qu'offre un SIRH figure sans aucun doute parmi ses spécifications les plus fonctionnelles elle bénéficie à toute la masse salariale.

Une telle solution de gestion offre davantage d'autonomie à vos collaborateurs et vos collaborateurs pourront accéder librement à toutes leurs données sur leurs espaces personnels et seront libres de les modifier à tout instant. Cela permet à votre collaborateur d'être moins dépendant du service des ressources humaines.

En leur offrant davantage d'autonomie, un Socle SIRH permet aussi à vos collaborateurs de devenir **acteur** de votre carrière professionnelle. En effet, notre socle SIRH leur offre tous les outils pour évaluer leur situation et faire progresser leur carrière. Au même titre que le manager ou le RH, les collaborateurs pourront ainsi visualiser l'évolution de leur rémunération, suivre l'atteinte de leurs objectifs ou consulter le catalogue de formations et l'historique de leurs entretiens quand ils le veulent et en toute liberté. Grâce au catalogue des formations en libre-service, ils pourront aussi eux-mêmes prendre l'initiative de développer leurs compétences et choisir les formations de leur choix.

Avec un SIRH, les collaborateurs peuvent élaborer et mener à bien leurs projets, être force de proposition dans la gestion RH et prendre le leadership sur leur propre professionnalisation.

02 | Un socle SIRH facilite leur participation à la vie de l'entreprise et améliore leur qualité de vie au travail

Pour convaincre collaborateurs d'adopter un SIRH, montrez-leur qu'il est indispensable pour améliorer leur **qualité de vie au travail**. En effet, un SIRH permet d'améliorer les qualités relationnelles au sein de l'entreprise, qu'elles soient petites ou grandes entreprises, PME ou TPE.

Depuis le **portail RH**, vos collaborateurs pourront ainsi se tenir au courant des dernières actualités de l'entreprise, découvrir qui sont les nouveaux arrivés et ceux qui ont quitté l'entreprise, disposer d'un annuaire d'entreprise pour trouver leurs collègues et les contacter, et autres. De plus, ils pourront aussi répondre à des sondages sur des sujets précis, améliorer le sourcing RH, ou encore donner proposer des idées dans la boîte à idées. Cela leur permettra de s'exprimer librement et de se sentir plus impliqués dans l'entreprise, ce qui participe naturellement à leur bien-être.

N'oubliez pas non plus de leur préciser que le Socle SIRH de PeopleSpheres s'accompagne d'outils dédiés au **QVT**. Il est composé d'un **outil de sondage** qui leur permettra de sonder leur **humeur**. Cet outil d'enquête et d'évaluations participe à une réelle démarche de qualité de vie au travail, et permet aux RH d'être plus vigilants quant aux collaborateurs insatisfaits.

03 | Un socle SIRH privilégie l'expérience collaborateur

De nombreux **logiciels RH** spécialisés apparaissent chaque année sur le marché. Les prestataires et consultants sont toujours plus nombreux et les RH toujours mieux équipées pour piloter l'administration du personnel et du capital humain. Si cela souffle un vent nouveau sur le service des ressources humaines, de plus en plus d'employés s'avouent néanmoins perdus parmi la variété de ces nouveaux logiciels qui intègrent à grand pas **l'écosystème digital RH** de leur entreprise. Naturellement, ce manque d'attention portée sur l'expérience collaborateur nuit au bien-être de l'employé et ne l'encourage pas à utiliser les divers logiciels RH à son service.

Le Socle SIRH répond à ce problème en offrant au collaborateur **une plateforme unique**, simple et hospitalière depuis laquelle il peut, comme le professionnel RH, accéder rapidement et facilement à tous les logiciels RH et **piloter efficacement** ses processus administratifs et projets personnels.

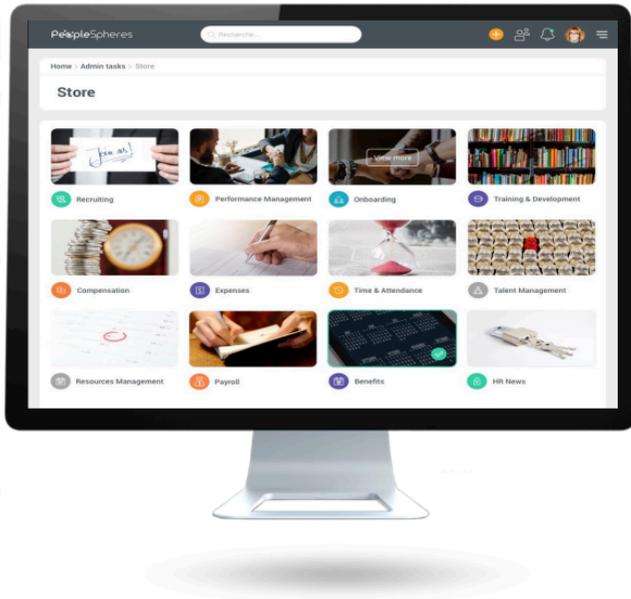
C'est aussi la raison pour laquelle PeopleSpheres est plus qu'un socle SIRH, c'est aussi une **EXP (Employee Experience Platform)**, c'est-à-dire une plateforme dédiée à l'expérience collaborateur. Grâce à son architecture ouverte, cette plateforme connective permet ainsi au salarié d'avoir un **accès rapide** et en un clic à tous les logiciels RH de l'entreprise. Il n'est plus nécessaire qu'il se déconnecte à chaque fois d'un logiciel pour se connecter à un autre : la **navigation** entre les différents logiciels RH de son entreprise n'est plus contraignante, en un instant depuis la plateforme EXP, le salarié peut accéder à toutes les informations dont il a besoin. Cette nouveauté sur le marché SIRH est propre à PeopleSpheres car une telle **connectivité** est rendue possible grâce à ses équipes d'ingénieurs qui ont conçu des **smart connectors** ultra performants qui permettent de centraliser les données et les faire circuler d'un logiciel à un autre, quand bien même ils sont de fournisseurs différents.

CONCLUSION

PeopleSpheres offre donc à vos collaborateurs un **socle fonctionnel et opérationnel**. Cette solution digitale est donc un allié idéal pour vos collaborateurs dans le pilotage et le management de leurs **procédures RH** et leur **gestion administrative**, mais pas seulement ! Elle lui offre tous les outils pour manager son planning, ses entretiens, ou encore ses formations... et donc devenir **acteur** de leur propre professionnalisation. Tout est pensé pour lui et l'interface est spécialement conçue pour répondre à ses besoins, ses contraintes, et ses envies. Avec un tel outil, le champ est libre et les possibilités sont nombreuses pour votre **collaborateur**.

PeupleSpheres

PeupleSpheres est le premier logiciel SIRH 100% adaptable et modulable en Saas

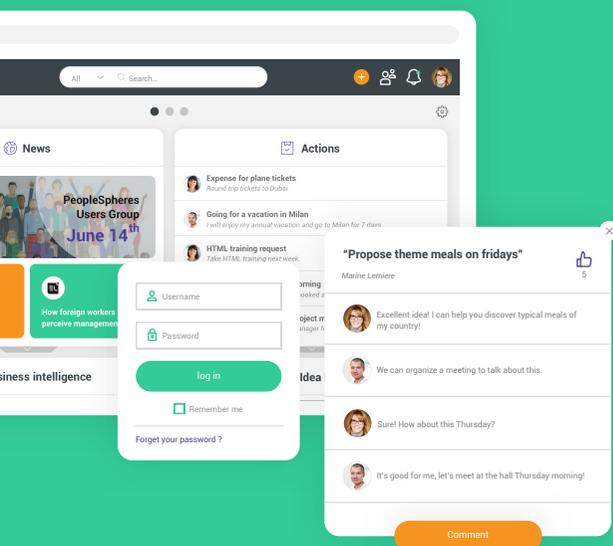


Composé d'un socle SIRH et des meilleurs logiciels RH à la carte, notre solution vous permet de personnaliser votre portail RH en fonction des besoins de votre entreprise et d'accélérer ainsi toute votre gestion RH.

- 1.** **Connectez** vos logiciels RH existants
- 2.** **Ajoutez** les logiciels RH de votre choix
- 3.** **Gérez** toutes vos RH depuis une plateforme unique

Un socle RH aux multiples fonctionnalités

Bénéficiez d'un socle puissant vous permettant de connecter tous vos logiciels RH existants, de synchroniser l'ensemble des données de vos collaborateurs et d'offrir une expérience utilisateur unique.



- Une expérience utilisateur unifiée :
 - Portail RH
 - Profil Unifié
 - Centre de Notifications
 - Actions Cross-Modules
- **Reportings RH Cross-Modules**
- Moteur de workflows **Cross-Modules**
- Place de marché de composants RH (outils, services, contenus)

Les bénéfices pour votre gestion RH

De la gestion administrative à la gestion des talents, choisissez les modules RH selon vos besoins parmi un large choix.

TALENT MANAGEMENT

- Recruiting
- Onboarding
- Training & Development
- Performance Management
- Skills
- Compensation
- Talent Management

ADMINISTRATION

- Leave & Absence
- Expense
- Time & Attendance
- Planning
- Payroll
- Dematerialization of Pay Stubs
- ESDB
- Badge Reader
- Organization Charts
- Digital Safe
- HR Document Generator
- Electronic Signature

- **Gagnez du temps** : sur notre marketplace, choisissez les meilleurs logiciels et connecteurs prêts à l'emploi.
- **Disposez d'un portail RH unique** aux solutions choisies.
- **Adoptez une solution flexible** : vous avez la possibilité d'ajouter ou remplacer des modules RH à tout moment.
- **Connectez vos logiciels** : profitez de l'interopérabilité standardisée grâce à un 'smart connecteur' dédié.