Date

2022

Templates de publications LinkedIn

Programme Ambassadeur

Sommaire

[Listes - 2 -](#_Toc97133776)

[1. Problèmes rencontrés - 2 -](#_Toc97133777)

[2. Fonctionnalités PeopleSpheres - 2 -](#_Toc97133778)

[3. Expérience globale - 2 -](#_Toc97133779)

[Template 1 - 3 -](#_Toc97133780)

[Template 2 - 4 -](#_Toc97133781)

[Template 3 - 5 -](#_Toc97133782)

[Template 4 - 6 -](#_Toc97133783)

# Listes

Ces modèles de publications sont personnalisables. N’hésitez pas à vous les approprier. Ils représentent avant tout une base pour vous aider à rédiger votre publication sur LinkedIn.

Vous pouvez vous aider des listes suivantes pour remplir les champs personnalisables :

## Problèmes rencontrés

* Beaucoup de logiciels indépendants à gérer
* Différents identifiants pour chaque outil
* Ressaisies systématiques
* Peu d’adhésion aux outils par les collaborateurs
* Manque d’intuitivité et une mauvaise ergonomie de nos anciens outils
* Beaucoup de temps de perdu à cause des tâches répétitives et chronophages
* Les solutions intégrées à notre SIRH n’étaient plus adaptées à nos besoins spécifiques
* Difficultés à suivre et croiser les indicateurs clés pour faire nos reportings RH
* Manque de communication entre les RH et les collaborateurs
* Difficultés à gérer les démarches administratives avec les employés à distance
* ***(Liste non-exhaustive)***

## Fonctionnalités PeopleSpheres

* Connecter tous nos logiciels RH sur une plateforme unique
* Unification de l’expérience collaborateur
* Liberté totale du choix des logiciels à intégrer pour s’adapter à nos besoins
* Un seul identifiant pour accéder à toutes les applications intégrées à la plateforme (Single Sign On)
* Une base de données unique pour tous les différents outils ce qui permet notamment de remédier aux ressaisies
* Workflows inter-applications pour automatiser les tâches répétitives et à faible valeur ajoutée
* Reportings facilités grâce à un tableau de bord combinant les données de tous nos logiciels en temps réel.
* Application sur mobile pour les télétravailleurs et les employés de terrain
* Assistant digital pour répondre aux questions des collaborateurs
* Solution sur cloud
* Contrôle des droits d'accès pour chaque compte utilisateur

## Expérience globale

* Équipe support réactive
* Bon accompagnement durant l’implémentation
* Solution facile d’utilisation
* Bonne adoption de l’outil par les employés
* Les employés ont plus d'autonomie, de responsabilités et de visibilité sur leurs données
* Possibilité de faire évoluer l’outil en même temps que les besoins de l’entreprise
* Gain de temps et en efficacité
* ***(Liste non-exhaustive)***

# Template 1

En tant que RH, gérer une multitude de logiciels indépendants des uns des autres n’a rien de simple. 😐

Entre **Problème 1**, **Problème 2** et **Problème N**, il était difficile pour mon équipe et moi de nous consacrer à autre chose.

S’équiper d’un SIRH est alors apparu comme la solution à nos tourments !

Nous avons choisi la plateforme @PeopleSpheres grâce à laquelle nous avons pu :

➡️ **Fonctionnalité 1**

➡️ **Fonctionnalité 2**

➡️ **Fonctionnalité N**

Conclusion ?

Nos collaborateurs, mes collègues et moi sommes très contents de cet outil ! 😁

Si vous voulez plus d'infos, voici le lien vers leur site web : <https://www.peoplespheres.fr/>

# Template 2

Nous utilisons un SIRH dans mon entreprise, et vous ? 😶

Personnellement, j'en ai une très bonne expérience. 🙂

Dans mon service RH, nous avions du mal avec **Problème 1**, **Problème 2**, et **Problème N**.

Travaillant dans une entreprise de **(Secteur d’activité)**, il nous fallait une solution qui s’adapterait à nos spécificités.

Après un benchmarking assez conséquent, nous avons opté pour la plateforme @PeopleSpheres qui répondait à nos besoins.

Nous avons intégré sur le socle les logiciels qui nous correspondaient le plus pour chaque thématique RH ce qui nous a permis de :

👉 **Fonctionnalité 1**

👉 **Fonctionnalité 2**

👉 **Fonctionnalité N**

J’ai particulièrement apprécié **Expérience 1**, **Expérience 2**, et **Expérience N**.

Si vous cherchez un SIRH personnalisable et facile d'utilisation, je vous conseille d'aller jeter un œil à PeopleSpheres : <https://www.peoplespheres.fr/>

Faites-moi part des difficultés que vous avez rencontré pendant votre digitalisation RH en commentaire ⬇️

# Template 3

Répondre à toutes les demandes RH tout en gérant nos autres activités n’a rien d’une mince affaire au quotidien…

Il était difficile de **Problème 1**, **Problème 2**, et **Problème N**.

Le travail à distance ? Ça a empiré les choses.

Il était donc temps de changer nos pratiques RH !

Nous avons alors décidé d’implémenter un SIRH afin de réunir toutes nos thématiques RH sur une seule plateforme et optimiser nos processus.

Notre choix s’est tourné vers @PeopleSpheres car ils proposent **Fonctionnalité 1**, **Fonctionnalité 2**, et **Fonctionnalité N**.

Résultat ?

Nous gagnons 2H par jour grâce à cet outil !

Nos employés à distance l’ont particulièrement apprécié car ils peuvent à présent faire leurs démarches RH où qu’ils soient depuis leur téléphone. 📱

Si vous voulez plus d’informations, voici le lien vers leur site web ⏩ <https://www.peoplespheres.fr/>

# Template 4

Depuis que nous avons un SIRH dans mon entreprise, nous sommes beaucoup plus efficaces dans nos activités RH. 👌

En ce qui nous concerne, notre productivité était freinée par **Problème 1**, **Problème 2**, et **Problème N**.

C’est ce qui nous a poussé à rechercher un SIRH pour fluidifier nos processus et offrir une meilleur expérience collaborateur.

Nous avons alors choisi @PeopleSpheres. Leur plateforme nous a permis de :

🚀 **Fonctionnalité 1**

🚀 **Fonctionnalité 2**

🚀 **Fonctionnalité N**

L'implémentation a été très bien gérée par leurs équipes et le service support a été réactif et à l'écoute les rares fois où nous avions eu besoin d'eux. 💪

Mon équipe et moi sommes très contents de la solution. J'ai surtout aimé **Expérience 1**, **Expérience 2**, et **Expérience N**.

👉 Si vous recherchez un SIRH en ce moment, je vous recommande d'aller voir ce qu'ils proposent : <https://www.peoplespheres.fr/>