Date

2022

Pitch de présentation PeopleSpheres

Programme Ambassadeur

# Version Longue

**PeopleSpheres est le SIRH nouvelle génération conçu pour vous offrir une gestion RH sur-mesure.**

Choisir une solution RH est un véritable défi. Il existe des milliers de solutions sur le marché, mais aucune d’entre elles ne prend en compte les spécificités de votre entreprise. C’est pourquoi beaucoup de sociétés se retrouvent à faire d’importants investissements dans des technologies RH difficiles d’utilisation et dont les processus manquent de flexibilité.

PeopleSpheres vous apporte **la liberté de créer votre propre solution** en sélectionnant et en **interconnectant les meilleurs systèmes RH** sur une plateforme unique. Vous pouvez intégrer les systèmes que vous utilisez déjà, choisir de nouveaux logiciels depuis la marketplace PeopleSpheres ou encore ajouter n’importe quelles autres solutions que vous souhaitez.

Cette solution offre **une expérience collaborateur unifiée et sans égale** au travers des outils RH les plus fiables. Grâce à une **interface universelle pour tous vos outils et à une base de données unifiée**, PeopleSpheres est une plateforme dont vous pourrez exploiter ses capacités de reporting inter-applications, ses workflows RH, et de bien d’autres fonctionnalités encore.

Face aux enjeux de la digitalisation, PeopleSpheres aide les entreprises à **faire preuve d’agilité et à construire leur solution RH idéale**.

# Version Courte

**PeopleSpheres est la plateforme RH nouvelle génération conçue pour vous offrir une gestion RH sur-mesure.**

Choisir une solution RH est un véritable défi. Il existe des milliers de solutions sur le marché, mais aucune d’entre elles ne prend en compte les spécificités de votre entreprise.

PeopleSpheres vous apporte **la liberté de créer votre propre solution** en sélectionnant et en **interconnectant les meilleurs systèmes RH** sur une plateforme unique. Notre solution offre **une expérience collaborateur unifiée et sans égale** au travers des outils RH les plus fiables.