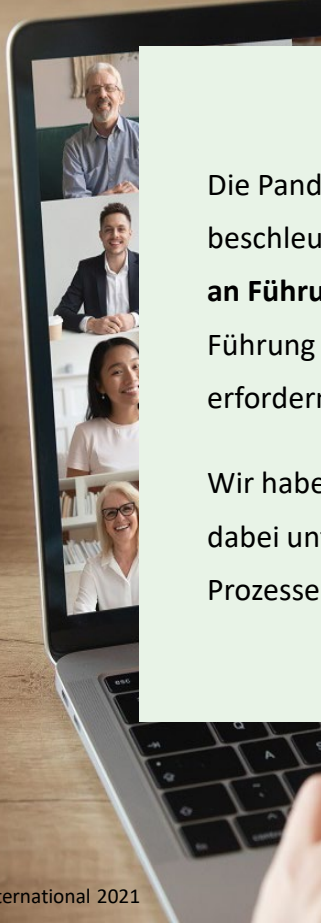


ERFOLGREICH IM NEW NORMAL

Gezielte Unterstützung für Führungskräfte
und ihre Teams im hybriden Arbeiten



Die Pandemie hat die Veränderungen in unseren Arbeitsmodellen beschleunigt. Neue Rahmenbedingungen stellen **neue Anforderungen an Führungskräfte und ihre Teams** und verändern die Kultur der Führung und Zusammenarbeit. Remote und hybride Arbeitsmodelle erfordern eine flexible und proaktive Denkweise und einen iterativen Ansatz.

Wir haben **3 Formate** für Sie entwickelt, die Ihre Führungskräfte und Teams dabei unterstützen, das erforderliche Mindset zu entwickeln und ihre Prozesse so auszurichten, dass sie auch zukünftig erfolgreich sind.

Methoden für neues Arbeiten

REMOTE LEADERSHIP TRAINING

Methodisch setzen wir den Fokus auf

Einsteigen: individuelle Retrospektive über die letzten 12 Monate

Erfahren: Impulse zu den Erfolgsfaktoren virtueller Zusammenarbeit

Entdecken: interaktiver Austausch von Good Practice Beispielen in Kleingruppen

Erleben: Experimentieren und Reflektieren von ausgewählten Methoden



REMOTE LEADERSHIP TRAINING

Die Führungskräfte definieren, wie sie zukünftig mit ihren Teams zusammenarbeiten wollen (Zielzustand) und prüfen, ob ihre bisherigen Strukturen und Prozesse sie ihrem Zielzustand näherbringen.

Schon in der Vorbereitung des Workshops wird die **Eigenverantwortung der Führungskräfte** gefördert: Sie führen vorab eine **Standortbestimmung** durch, in der sie die Erfahrungen in der Zusammenarbeit der letzten zwölf Monate reflektieren. Mit dieser Reflexion bauen wir auf den Erfahrungen der Teilnehmenden auf und schaffen eine Grundlage für die Weiterentwicklung der Zusammenarbeit im Team.

AUF EINEN BLICK

Für Führungskräfte und Projektleiter:innen

Virtuelles Format

6 - 10 Teilnehmer:innen

Crossfunktional, ebenenunabhängig

Dauer ca. 4 Stunden

3 Schwerpunktthemen

Wie können wir unsere Zusammenarbeit effizient und effektiv in einem hybriden Setting gestalten?

Wie entwickeln wir unsere Teamkultur weiter?

Wie fördern wir die Motivation und Resilienz unserer Mitarbeiter:innen?

Gemeinsam das neue Arbeiten gestalten

WORKSHOP FÜR TEAMS: ERFOLGREICH IM NEUEN ARBEITEN

4 Erfolgsfaktoren für das neue Arbeiten

Transparenz: klare Verabredungen zur Team- und Eigenverantwortung

Experimentieren: Welche Prozesse und Strukturen bringen uns unserem Zielzustand näher?

Arbeit am Mindset: die Bereitschaft von jedem/jeder, Neues auszuprobieren und zu lernen

Resilienz: Achtsamkeit für den Erhalt der Leistungsfähigkeit des Teams



WORKSHOP FÜR TEAMS

AUF EINEN BLICK

Das Team erhält vorab einen Fragebogen mit den relevanten Dimensionen der virtuellen Zusammenarbeit im Team. Jeder bewertet und priorisiert die zentralen Themen mit Veränderungsbedarf. Auf dieser Grundlage werden im Workshop die Veränderungsbedarfe beschrieben und ein gemeinsamer Zielzustand definiert. Daraufhin werden konkrete nächste Schritte erarbeitet und ein Follow-up-Prozess festgelegt.

Die Teams profitieren auf allen Ebenen der Zusammenarbeit – fachlich, wie auch auf der Beziehungsebene und bei der Klärung aktueller Herausforderungen.

Für Führungskräfte und Projektleiter:innen im Team

Virtuelles Format

4 - 16 Teilnehmer:innen

Dauer ca. 4 Stunden

Führungskräfte und Teams stellen sich gemeinsam wichtige Fragen:

Wie können wir unsere hybride Zusammenarbeit effizienter und effektiver gestalten?

Wie können wir leistungsfähig und innovativ bleiben?

Wie können wir unsere Teamkultur weiterentwickeln?

IMPULS-VORTRAG: ERFOLGREICH IM NEW NORMAL

In vielen Unternehmen wird seit Q2/2020 virtuell und hybrid gearbeitet. Führungskräfte und Mitarbeiter:innen haben die nötigen technischen und aufgabenbezogenen Umstellungen operativ gut umgesetzt.

Jetzt geht es darum das New Normal aktiv zu gestalten – unsere Haltung und Führungsstile auf die hybride Zusammenarbeit auszurichten.

Der Vortrag wird durch Austausch- und Reflexionsanteile ergänzt, damit die Führungskräfte die herausfordernde eigene Situation noch besser verstehen. Ziel ist es, dass sie sich zukünftig mit Kolleg:innen regelmäßig zu Good Practice Beispielen austauschen und ihre persönlichen Erfolgsstrategien erarbeiten.

**In diesem Impuls-Vortrag
werden die folgenden
Fragen beantwortet:**

Welches Mindset und welche Methoden erfordert die hybride Zusammenarbeit?

Welche Rollen nehme ich als Führungskraft in einem hybriden Setting ein?



FischerGroupInternational

Wenn Sie mehr Informationen zu den Formaten haben möchten,
nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf.
Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!

fgi Fischer Group International GmbH

Brodschragen 3–5
20457 Hamburg

+49 40 65 68 90 0

info@fgi-mail.com

www.fischergroupinternational.com