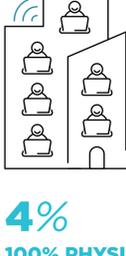


BAROMÈTRE 2021 #2 | IMAGINONS ENSEMBLE LE FUTUR DE LA FONCTION RH !

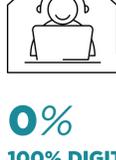
1

LE NOUVEAU RYTHME DES ÉQUIPES EN ENTREPRISE



4%
100% PHYSIQUE

Retour complet au bureau



0%
100% DIGITAL

Obligation de télétravail complet



96%
RYTHME HYBRIDE

- 6% 1 jour en télétravail
- 30% 2 jours télétravail
- 18% 3 jours en télétravail
- 1% Possibilité de télétravail complet
- 20% Liberté dans le choix des jours de télétravail
- 9% Organisation à la discrétion des managers
- 7% Mise en place du Flex-office

LES CHANGEMENTS MAJEURS POUR ACCOMPAGNER CES NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL

2



69%
Nouvelles mesures et protocoles sanitaires adaptés



57%

Flexibilité au niveau du télétravail et mise en place d'une charte



52%

Enquêtes approfondies auprès des collaborateurs pour comprendre les attentes



51%

Sensibilisation du management intermédiaire, feedback continu, suivi renforcé



50%

Mise en place de formations pour accompagner les nouveaux modes de travail



36%

Contrôle renforcé des risques de cybersécurité



30%

Investissement dans de nouveaux outils digitaux pour fluidifier l'expérience collaborateur



23%

Animation de communautés et de groupes d'intérêts, mise en place de rituels

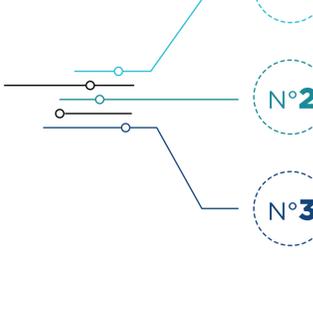


20%

Création d'une cellule d'accompagnement et d'un plan de communication amplifié

3

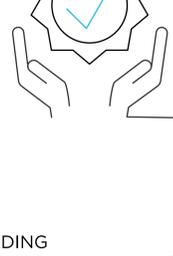
LES GRANDES PRIORITÉS D'INVESTISSEMENT POUR 2022



72%
LA DIGITALISATION DES PROCESSUS

51%
LE DÉVELOPPEMENT DU DIGITAL LEARNING

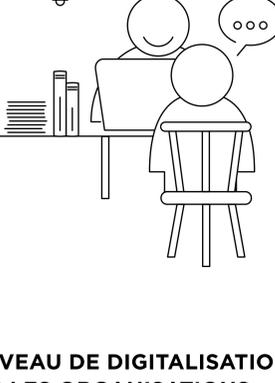
49%
LE DÉVELOPPEMENT DES PROCESSUS D'ON-BOARDING



LES PRINCIPAUX CHALLENGES POUR ACCOMPAGNER LES EMPLOIS DE DEMAIN

4

66%
Identifier les compétences essentielles nécessaires pour atteindre les objectifs de l'organisation



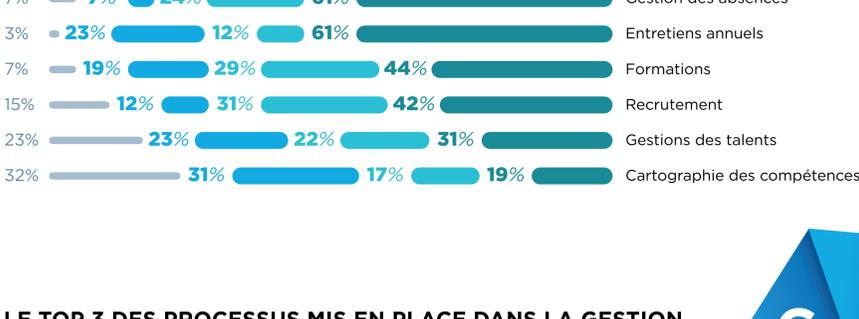
54%
Déployer une stratégie et la décliner en plusieurs initiatives concrètes (formations, mobilité, recrutement)

42%
Définir une stratégie pour combler les lacunes de compétences identifiées

35%
Cartographier clairement les capacités actuelles des collaborateurs

5

LE NIVEAU DE DIGITALISATION DES PROCESSUS DANS LES ORGANISATIONS



LE TOP 3 DES PROCESSUS MIS EN PLACE DANS LA GESTION DES TALENTS

6

89%
Développement des compétences et formation

85%
Mise en place d'entretien annuel

73%
Évaluation de la performance

7

LA SATISFACTION DE LA POLITIQUE DE MOBILITÉ INTERNE

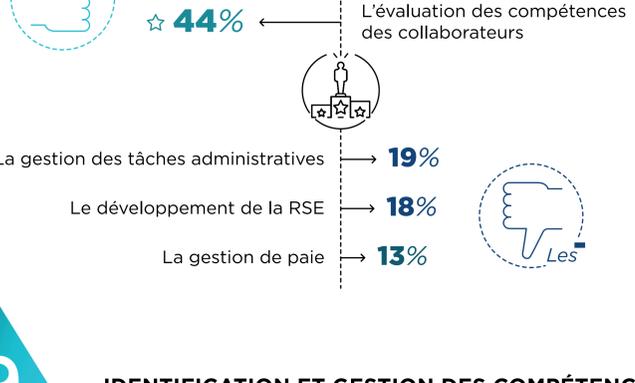
8%
NOUS N'EN AVONS PAS

39%
PAS OU PEU SATISFAIT

53%
SATISFAIT VOIRE TRÈS SATISFAIT

LES MISSIONS PRIORITAIRES DE LA FONCTION RH

8



9

IDENTIFICATION ET GESTION DES COMPÉTENCES DES TALENTS



DIVERSITÉ ET INCLUSION

10



44%
DES ENTREPRISES DÉCLARENT AVOIR ENCORE DES EFFORTS À FOURNIR EN TERMES DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

PROFIL DES ORGANISATIONS RÉPONDANTES

(180 répondants)

